



## **Boycott CTE du 9 mars 2021**

Un Plan de Transformation de l'Agence à marche forcée dans lequel vos représentants ne sont pas réellement conviés à donner leur avis.

Le SNUITAM FSU a décidé de Boycoter le CTE du 9 mars 2021 où un point d'information est prévu sur ce plan de transformation de l'agence (PTA pour les initiés).

Depuis plus d'un an, nous demandons à participer aux réflexions et travaux sans réponse de la part de la Direction. Les décisions sont prises puis nous sont présentées sans que nous ayons pu participer aux réflexions. Au mieux font-elles l'objet d'un "point d'information" au CTE.

Des groupes de travail avec la participation des directeurs, des audits sur les activités du siège, des restructurations dans certaines directions régionales (suppression de services ou de certains postes, fusions de DR annoncées...) sont en cours, un calendrier déjà avancé, des orientations définies... Bref, il n'y a plus qu'à passer à l'opérationnel ! On notera d'ailleurs que le terme de restructuration de certains sites, voire de l'agence est soigneusement évité. On préfère parler de "Transformation" ou de réorganisation.

Mais où est la place des agents dans tout cela ? A quel moment pourront-ils faire des propositions concrètes via leurs représentants et dire leur désaccord sur certains projets ? D'ailleurs, les agents ont peut-être un avis à donner sur ce type de projet ?

Pourquoi cette urgence ? Le manque d'activité ? Des postes de titulaires à supprimer pour plaire à notre gouvernement qui veut continuer à supprimer des postes de fonctionnaires malgré le fait que dans la période que nous traversons ils ont montré leur efficacité et leur intérêt ?

**En tout état de cause, le SNUITAM FSU demande :**

- à être associé aux réflexions et travaux qui "vont agir en profondeur sur l'organisation et les modalités d'exercice de l'activité". Nous ne nous contenterons pas de simples présentations des décisions de la direction.

- à revoir le calendrier car il n'y a pour nous aucune urgence à prendre toutes les décisions pour la fin de cette année. Et s'il y en a une, il faut l'expliquer clairement aux agents !

- à ce que soit pris en compte l'amélioration des conditions de travail des agents (le fonctionnement des assistances téléphoniques actuelles ne va pas dans ce sens, ni l'augmentation de la polyvalence et l'adaptation rapide aux nouvelles missions).

- que l'activité ne soit plus examinée au seul prisme du pilotage de la quantité d'activité et de sa rentabilité et que la méthode rééquilibrage soit abandonnée. Si restructuration il doit y avoir, que cette dernière soit menée dans l'objectif de pérenniser les postes, dans des conditions de travail acceptables avec les formations nécessaires, sans pression permanente de ratio, et pour que les postes retrouvent de l'intérêt et de la consistance. L'objectif final étant de rendre un service public de qualité.

Voilà notre Proposition de Transformation de l'Agence :

**Redevenir un établissement public fournissant un service public de qualité et dont les agents pourront être fiers !**