

Tempête à bord : Ras le bol !

Rien ne va plus à bord, l'ASP ressemble à un navire en perdition et l'équipage le ressent et s'inquiète !

On navigue à vue : Toujours pas de projection très claire sur l'avenir outre le fait que les difficultés s'amoncellent pour le personnel. Les agents avancent à l'aveugle sans information de la part de la direction sur le contexte dans lequel ils travaillent.

Une campagne de contrôle sous haute surveillance car les campagnes sont sous haute tension :

- avec des moyens en personnel titulaire insuffisants pour assurer les formations et l'encadrement d'une armée de vacataires.
- avec du matériel loin d'être toujours de qualité,
- avec un manque de coordination persistant malgré les engagements de nos dirigeants

Un RDR3 qui peine à se mettre en place, des donneurs d'ordre mécontents et des bénéficiaires qui attendent le paiement de leurs aides...

Le président de l'ARF (Association des Régions de France) qui interpelle le président de la république concernant le FEADER et le manque d'efficacité de l'ASP.

Dans les autres services de l'ASP, le personnel est soumis à rude épreuve, c'est des moyens humains qui se réduisent, notamment en délégation régionale, des dématérialisations qui n'en sont pas et qui génèrent plutôt un surcroît de travail et le mécontentement des bénéficiaires.

De façon générale, notre quotidien est de travailler avec :

- des outils de gestion qui ne sont pas aboutis et pas ergonomiques.
- des logiciels jamais à jour,
- des versions multiples de navigateurs non mises à jour non plus de façon régulière.

Quelle est l'origine de tous les dysfonctionnements ? le manque de moyens financiers ? les choix effectués ? le matériel ? le recours abusif aux prestataires extérieurs ?

Tout ce que voient les agents, c'est qu'ils ne savent pas où ils vont ni avec quels moyens et que rien ne semble s'arranger malgré les promesses. Pire, plutôt que de travailler à la source pour améliorer les outils ou les procédures trop lourdes ou limiter le nombre de hiérarchiques intermédiaires ou les impliquer davantage dans la mise en place des actions et le développement des outils, on les audite !

La direction essaie d'améliorer la productivité en s'attaquant à la base aux « agents de production » comme on les appelait à une époque !

Et ce ne sont pas les quelques groupes de travail lancés en pâture aux agents pour leur donner l'impression qu'on les écoute qui va suffire à changer la donne.

Malgré nos demandes répétées, nos alertes régulières auprès des différentes directions qui se sont succédées, nous ne voyons toujours rien venir si ce n'est « le ras le bol » grandissant des agents !!

Que la direction passe aux actes et ne laisse pas le personnel en
perdition !

Que nos bénéficiaires ne soient pas les victimes d'un service public en
plein naufrage !