

Tableau de suivi des réunions de chantier de l'agenda social MEEM MLHD - 2015-2016

	1- Les conditions de travail			2-Les parcours professionnels, les carrières, les rémunérations						3- Promotion de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes	Hors Agenda social	
	1-A Prise en compte de la pénibilité	1-B Prévention et prise en compte des risques liés à l'amiante	1-C Développement du télétravail	2-A Mise en œuvre d'un plan de requalification	2-B-1 Élaboration d'un quasi-statut des contractuels de l'environnement	2-B-2 Evolution du statut des Agents techniques de l'environnement (ATE) et des Techniciens de l'environnement (TE)	2-C Mise en œuvre des chantiers faisant suite aux Assises des métiers de l'ingénieur	2-D Evolution statutaire des ouvriers des parcs et ateliers	2-E Evolution du corps des personnels d'exploitation	La mise en œuvre du plan d'action issu de la charte ministérielle	Création de l'AFB	Réforme territoriale
JANV 2015												
FEV 2015												
MARS 2015					12 mars : présentation des grilles de rémunération					4 mars : Présentation des feuilles de route ministérielles, du plan d'action et d'une étude genrée menée par PPS.		
AVR 2015		Circulaire d'application 18 avril relative au modalités du suivi médical		17 avril : présentation des orientations du projet	16 avril : présentation des modalités de reclassement des agents dans les projets de grilles du futur quasi-statut AFB					07 et 08 avril : examen du projet du plan d'action et du calendrier de la mise en œuvre de la Charte MEDDE-MLETR relative à l'égalité professionnelle (2014-2017)		
MAI 2015		Décret 2015 567 du 20 mai – suivi médical post professionnel			20 mai : Second échange sur les modalités de reclassement des agents. Dispositions générales sur le régime indemnitaire Premières proposition sur les dispositions statutaires et de gestion							7 mai : Présentation des rôles et objectifs du Comité de suivi, du calendrier de la concertation et de la méthode de travail. Point sur le titre III du projet de loi et sur la préfiguration.
JUIN 2015	4 Juin : Lancement de la concertation relative aux conditions de travail, à la santé et à la sécurité du travail dans la Fonction Publiques (DGAFP)			1 juin : avec la Ministre Eléments du bilan suite à la 1ère réunion sur le plan de requalification 16 juin : présentation des hypothèses réévaluées et des réflexions sur les voies d'accès à la lumière de l'expertise DGAFP	17 juin : second échange sur les dispositions générales relatives au régime indemnitaire ; propositions sur les dispositions statutaires et de gestion					08 juin : retour sur le plan d'action 2015-2017, projet de charte des temps		1 juin : présentation du projet de rapport AFB par M. le préfigurateur 25 juin : En présence de la ministre, présentation des orientations et avancées sur le quasi-statut et diverses mesures RH
JUIL 2015		Circulaire du 28 juillet relative aux dispositions applicables en matière de prévention des risques d'exposition dans la fonction publique. Note du 16 juillet DGAFP sur la procédure de recommandation de l'imputabilité aux services		15 juillet : - principes et volumétrie des "clauses de sauvegarde" des corps de promotion - les voies de requalification : répartition entre LA et examen professionnel - propositions sur la nature des épreuves - le calendrier du plan de requalification	21 Juillet : poursuite des échanges					7 juillet : projet de charte des temps		8 juillet : Présentation du rapport de la mission de préfiguration, du schéma global, du projet d'organigramme de direction de l'AFB, du cadre des garanties sociales apportées aux agents et des améliorations du quasi-statut des personnels contractuels de l'environnement
AOUT 2015												
SEPT 2015			Conseil national d'évaluation des normes le 10/09/2015 DGAFP – Présentation projet de travail CCFP du 24/09/2015		RIM du 24/09 actant le principe du quasi-statut	RIM du 24/09 actant le passage au NES B des TE sans fusion avec un autre corps		29 septembre : Présentation des dispositions relatives à la retraites des OPA intégrés dans la FPT ayant fait l'objet d'une cessation anticipé d'activité amiante Présentation des dispositions relatives à la rente d'invalidité des OPA intégrés dans la FPT Bilan des droits d'option (intégration au 1er janvier 2015 et prévisions au 1er janvier 2016) Bilan des recrutements au titre de 2013 et 2014 et perspectives au titre de 2015 et 2016 Points divers		8 septembre : Examen du projet charte des temps		8 septembre : Présentation de la méthode de travail de l'équipe de préfiguration et point d'étape sur les projets d'organisation de l'AFB, de document-cadre, de dispositif de prépositionnement des agents, information sur les autres chantiers sociaux
OCT 2015	Inspection DGAFP en cour. En attente de conclusions. - 15/10/2015 date limite de réponse par le MEDDE.			21 octobre : Présentation de l'avancement du dossier points divers et questions				Arbitrage sur les recrutements obtenu en RIM le 19 octobre. Autorisation de recruter 30 OPA ou Ouvriers d'Etat		13 octobre : Examen du projet charte des temps		16 octobre : Éléments de méthode issus de la première réunion du comité de direction de préfiguration de l'AFB des 9 et 10 septembre Organisation territoriale et partenariats Organisation fonctionnelle de la préfiguration de l'AFB pour la structuration des réflexions et du travail interne avec les équipes Calendrier de la concertation en vue du prépositionnement Projet de document-cadre - Boycotte 12 octobre : Présentation de la gouvernance et du calendrier Modalités financières d'accompagnement Echanges sur le projet de circulaire prépositionnement.

Tableau de suivi des réunions de chantier de l'agenda social MEEM MLHD - 2015-2016

	1- Les conditions de travail			2-Les parcours professionnels, les carrières, les rémunérations						3- Promotion de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes	Hors Agenda social		
	1-A Prise en compte de la pénibilité	1-B Prévention et prise en compte des risques liés à l'amiante	1-C Développement du télétravail	2-A Mise en œuvre d'un plan de requalification	2-B-1 Élaboration d'un quasi-statut des contractuels de l'environnement	2-B-2 Evolution du statut des Agents techniques de l'environnement (ATE) et des Techniciens de l'environnement (TE)	2-C Mise en œuvre des chantiers faisant suite aux Assises des métiers de l'ingénieur	2-D Evolution statutaire des ouvriers des parcs et ateliers	2-E Evolution du corps des personnels d'exploitation	La mise en œuvre du plan d'action issu de la charte ministérielle	Création de l'AFB	Réforme territoriale	
NOV 2015		Commission de suivi du CHSCT-M du 24-11-2015 présentation de la note socle «amiante»	Examen du projet de décret en Conseil d'Etat							12 novembre : Charte des temps	13 novembre : Points d'actualité générale Point sur les travaux de préfiguration et éléments de méthode : ♦ organisation territoriale et partenariats (articulation avec les services et établissements publics de l'État, travail avec les Régions, etc.) ♦ organisation fonctionnelle de la préfiguration de l'AFB pour la structuration des réflexions et du travail interne avec les équipes ♦ calendrier de la concertation en vue du pré-positionnement des agents ♦ état des lieux des dispositifs RH existants à l'AAMP, l'ATEN, l'ONEMA et PNF Projet de document-cadre <b>Boycotté</b>	10 novembre : Réflexions interministérielles relatives au télétravail Finalisation de la circulaire pré-positionnement.	
DEC 2015		15-12-2015 CHSCT-M présentation note-socle portant sur l'ensemble des textes réglementaires relatifs à l'amiante									14 décembre : COSUI AFB Point sur les travaux de préfiguration et éléments de méthode : ♦ organisation territoriale et partenariats (articulation avec les services et établissements publics de l'État, travail avec les Régions, etc.) ♦ organisation fonctionnelle de la préfiguration de l'AFB pour la structuration des réflexions et du travail interne avec les équipes ♦ calendrier de la concertation en vue du pré-positionnement des agents ♦ état des lieux des dispositifs RH existants à l'AAMP, l'ATEN, l'ONEMA et PNF Projet de document-cadre	17 décembre : Comité de suivi	
JANV 2016													
FEV 2016		17 février : (Aucun point relatif à l'amiante ?)										8 février : COSUI AFB 1. Points d'actualité générale 2. Point sur les travaux de préfiguration : 2-1. Cartographie des effectifs 2-2. Chantiers RH internes : calendrier prévisionnel 2016 du programme de travail 3. Projet de document-cadre et calendrier du pré-positionnement 3-1. Projet de document-cadre 3-2. Calendrier du pré-positionnement	
MARS 2016										9 mars : 1- présentation des résultats de l'étude ENPC sur les rémunérations 2- point sur le plan d'action		21 mars :	
AVR 2016										12 avril :			
MAI 2016										10 mai : 31 mai :			
JUIN 2016													
JUIL 2016													
AOUT 2016													
SEPT 2016										13 septembre :			
OCT 2016										11 octobre :			
NOV 2016										8 novembre :			
DEC 2016										13 décembre :			

Tableau de suivi des réunions de chantier de l'agenda social MEEM MLHD - 2015-2016

2015												
JANV 2015	FEV 2015	MARS 2015	AVR 2015	MAI 2015	JUIN 2015	JUIL 2015	AOUT 2015	SEPT 2015	OCT 2015	NOV 2015	DEC 2015	
<p><b>1- Les conditions de travail</b></p> <p><i>1-A Prise en compte de la pénibilité</i></p> <p><i>1-B Prévention et prise en compte des risques liés à l'amiante</i></p> <p><i>1-C Développement du télétravail</i></p>												
					4 Juin : Lancement de la concertation relative aux conditions de travail, à la santé et à la sécurité du travail dans la Fonction Publiques (DGAFP)				Inspection DGAFP en cours. En attente de conclusions. - 15/10/2015 : les MEEM/MLHD ont communiqué à l'Inspection l'ensemble des éléments d'information demandés			
			Circulaire d'application 18 avril relative au modalités du suivi médical	Décret 2015 567 du 20 mai – suivi médical post professionnel		Circulaire du 28 juillet relative aux dispositions applicables en matière de prévention des risques d'exposition dans la fonction publique. Note du 16 juillet DGAFP sur la procédure de recommandation de l'imputabilité aux services				Commission de suivi du CHSCT-M du 24-11-2015 présentation de la note socle «amiante »	15-12-2015 CHSCT-M présentation note-socle portant sur l'ensemble des textes réglementaires relatifs à l'amiante	
								Conseil national d'évaluation des normes le 10/09/2015 DGAFP – Présentation projet de travail CCFP du 24/09/2015		Examen du projet de décret en Conseil d'Etat		
<p><b>2- Les parcours professionnels, les carrières, les rémunérations</b></p> <p><i>2-A Mise en œuvre d'un plan de requalification</i></p> <p><i>2-B-1 Élaboration d'un quasi-statut des contractuels de l'environnement</i></p> <p><i>2-B-2 Evolution du statut des Agents techniques de l'environnement (ATE) et des Techniciens de l'environnement (TE)</i></p> <p><i>2-C Mise en œuvre des chantiers faisant suite aux Assises des métiers de l'ingénieur</i></p> <p><i>2-D Evolution statutaire des ouvriers des parcs et ateliers</i></p> <p><i>2-E Evolution du corps des personnels d'exploitation</i></p>												
			17 avril : présentation des orientations du projet		1 juin : avec la Ministre Éléments du bilan suite à la 1ère réunion sur le plan de requalification 16 juin : présentation des hypothèses réévaluées et des réflexions sur les voies d'accès à la lumière de l'expertise DGAFP	15 juillet : - principes et volumétrie des "clauses de sauvegarde" des corps de promotion - les voies de requalification : répartition entre LA et examen professionnel - propositions sur la nature des épreuves - le calendrier du plan de requalification			21 octobre : Présentation de l'avancement du dossier points divers et questions			
		12 mars : présentation des grilles de rémunération	16 avril : présentation des modalités de reclassement des agents dans les projets de grilles du futur quasi-statut AFB	20 mai : Second échange sur les modalités de reclassement des agents. Dispositions générales sur le régime indemnitaire Première proposition sur les dispositions statutaires et de gestion	17 juin : second échange sur les dispositions générales relatives au régime indemnitaire ; propositions sur les dispositions statutaires et de gestion	21 Juillet : poursuite des échanges		RIM du 24/09 actant le principe du quasi-statut				
								RIM du 24/09 actant le passage au NES B des TE sans fusion avec un autre corps				
								29 septembre : - Présentation des dispositions relatives à la retraites des OPA intégrés dans la FPT ayant fait l'objet d'une cessation anticipé d'activité amiante - Présentation des dispositions relatives à la rente d'invalidité des OPA intégrés dans la FPT - Bilan des droits d'option (intégration au 1er janvier 2015 et prévisions au 1er janvier 2016) - Bilan des recrutements au titre de 2013 et 2014 et perspectives au titre de 2015 et 2016	Arbitrage sur les recrutements obtenu en RIM le 19 octobre. Autorisation de recruter 30 OPA ou Ouvriers d'Etat			
<p><b>3- Promotion de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes</b></p> <p><i>La mise en œuvre du plan d'action issu de la charte ministérielle</i></p>												
		4 mars : Présentation des feuilles de route ministérielles, du plan d'action et d'une étude générée menée par PPS.	07 et 08 avril : examen du projet du plan d'action et du calendrier de la mise en œuvre de la Charte MEDDE-MLETR relative à l'égalité professionnelle (2014-2017)		08 juin : retour sur le plan d'action 2015-2017, projet de charte des temps	7 juillet : projet de charte des temps		8 septembre : Examen du projet charte des temps	13 octobre : Examen du projet charte des temps	12 novembre : Charte des temps		
<p><b>Hors Agenda social</b></p> <p><i>Création de l'AFB</i></p> <p><i>Réforme territoriale</i></p>												
				7 mai : Présentation des rôles et objectifs du Comité de suivi, du calendrier de la concertation et de la méthode de travail. Point sur le titre III du projet de loi et sur la préfiguration.	1 juin : présentation du projet de rapport AFB par M. le préfigurateur 25 juin : En présence de la ministre, présentation des orientations et avancées sur le quasi-statut et diverses mesures RH	8 juillet : Présentation du rapport de la mission de préfiguration, du schéma global, du projet d'organigramme de direction de l'AFB, du cadre des garanties sociales apportées aux agents et des améliorations du quasi-statut des personnels contractuels de l'environnement		8 septembre : Présentation de la méthode de travail de l'équipe de préfiguration et point d'étape sur les projets d'organisation de l'AFB, de document-cadre, de dispositif de prépositionnement des agents, information sur les autres chantiers sociaux	16 octobre : Éléments de méthode issus de la première réunion du comité de direction de préfiguration de l'AFB des 9 et 10 septembre Organisation territoriale et partenariats Organisation fonctionnelle de la préfiguration de l'AFB pour la structuration des réflexions et du travail interne avec les équipes Calendrier de la concertation en vue du prépositionnement Projet de document-cadre – <b>Boycott</b>	13 novembre : Points d'actualité générale Point sur les travaux de préfiguration et éléments de méthode : • organisation territoriale et partenariats ( <i>articulation avec les services et établissements publics de l'État, travail avec les Régions, etc.</i> ) • organisation fonctionnelle de la préfiguration de l'AFB pour la structuration des réflexions et du travail interne avec les équipes • calendrier de la concertation en vue du pré-positionnement des agents • état des lieux des dispositifs RH existants à l'AAAMP, l'ATEN, l'ONEMA et PNF Projet de document-cadre <b>Boycott</b>	14 décembre : COSUI AFB Point sur les travaux de préfiguration et éléments de méthode : • organisation territoriale et partenariats ( <i>articulation avec les services et établissements publics de l'État, travail avec les Régions, etc.</i> ) • organisation fonctionnelle de la préfiguration de l'AFB pour la structuration des réflexions et du travail interne avec les équipes • calendrier de la concertation en vue du pré-positionnement des agents • état des lieux des dispositifs RH existants à l'AAAMP, l'ATEN, l'ONEMA et PNF Projet de document-cadre	
								16 septembre : réunion préparatoire au comité de suivi	12 octobre : Présentation de la gouvernance et du calendrier Modalités financières d'accompagnement Échanges sur le projet de circulaire prépositionnement.	10 novembre : Réflexions interministérielles relatives au télétravail Finalisation de la circulaire prépositionnement.	17 décembre 2015 (comité de suivi) - plan ministériel d'accompagnement RH (version projet du 10/12/2015) - travail en site distant expérimenté en région Bourgogne Franche-Comté - instances de concertation à partir de janvier 2016 - projet de fiche technique sur les mesures indemnitaires d'accompagnement de la réforme territoriale	

Tableau de suivi des réunions de chantier de l'agenda social MEEM MLHD - 2015-2016

		2016											
		JANV 2016	FEV 2016	MARS 2016	AVR 2016	MAI 2016	JUIN 2016	JUIL 2016	AOUT 2016	SEPT 2016	OCT 2016	NOV 2016	DEC 2016
1- Les conditions de travail	1-A Prise en compte de la pénibilité												
	1-B Prévention et prise en compte des risques liés à l'amiante	25-1-2016 CHSCT-M dernière présentation suite à amendements et adoption du texte par les membres de l'instance	Diffusion de la note socle à l'ensemble des services des MEEM/MLHD ainsi qu'aux opérateurs sous compétence du CHSCT-M et aux DDT/DDTM										
	1-C Développement du télétravail		Décret 2016-151 du 11 02 2016, JO du 12 février		Déclinaison ministérielle								Présentation d'un premier point – bilan
2- Les parcours professionnels, les carrières, les rémunérations	2-A Mise en œuvre d'un plan de requalification		Réunion de concertation sur la mise en œuvre du plan de requalification : 25 février	17 Mars : examen en CTM		Début mai : Examen du texte au Conseil d'Etat	Fin juin : Publication du texte			Réunion des CAP des listes d'aptitude : - du 13 au 15 septembre pour les SACDD, - du 20 au 22 septembre pour les TSDD, - et le 27 septembre pour les TE (CAPP le 6 septembre).			
	2-B-1 Élaboration d'un quasi-statut des contractuels de l'environnement						30 juin : Examen en CTM	Examen des textes au Conseil d'Etat		Publication des textes			
	2-B-2 Evolution du statut des Agents techniques de l'environnement (ATE) et des Techniciens de l'environnement (TE)			Intégration des TE dans le NES au travers de la publication d'un des textes de la Fonction publique pris en application du protocole PPCR. Effet rétroactif au 01/01/2016 grâce à l'article 148 de la LFI 2016									
	2-C Mise en œuvre des chantiers faisant suite aux Assises des métiers de l'ingénieur				Réunion de bouclage présentant l'ensemble des conclusions	Echanges avec la DGAFP sur le projet stratégique							
	2-D Evolution statutaire des ouvriers des parcs et ateliers			Engagement annoncé par la DGAFP de la concertation nationale sur le statut interministériel				Engagement de la concertation au MEDDE sur les OPA en fonction de l'état d'avancement de la concertation de la DGAFP sur le statut interministériel					
	2-E Evolution du corps des personnels d'exploitation					Point d'avancement sur le chantier PETPE				Réunion du chantier PETPE : - point d'avancement statutaire - point d'avancement circulaire reclassement			
3- Promotion de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes	La mise en œuvre du plan d'action issu de la charte ministérielle			9 mars : 1- présentation des résultats de l'étude ENPC sur les rémunérations 2- point sur le plan d'action	12 avril : réunion	10 mai : réunion 30 mai : réunion				13 septembre : réunion	11 octobre : réunion	08 novembre : réunion	13 décembre : réunion
Hors Agenda social	Création de l'AFB		8 février : COSUI AFB  Point sur les travaux de préfiguration: - 1. Cartographie des effectifs - 2. Chantiers RH internes : calendrier prévisionnel 2016 du programme de travail  Projet de document-cadre et calendrier du prépositionnement -1. Projet de document-cadre -2. Calendrier du pré-positionnement	Comité de suivi du 7 mars 2016  1. Point sur les travaux de préfiguration : -1. Projet d'organisation de l'AFB -2. Cartographie des effectifs (mise à jour) -3. Chantiers RH internes : calendrier prévisionnel 2016 du programme de travail (mis à jour)  2. Projet de document-cadre  3. Projet de dispositif de pré-positionnement	Comité de suivi le 11 avril 2016	Comité de suivi – date à déterminer	Comité de suivi – date à déterminer	Comité de suivi – date à déterminer	Comité de suivi – date à déterminer	Comité de suivi – date à déterminer	Comité de suivi – date à déterminer	Comité de suivi – date à déterminer	Comité de suivi – date à déterminer
	Réforme territoriale	25 janvier 2016 : CHSCTM spécifique		21 mars 2016 (comité de suivi) - plan ministériel d'accompagnement RH (version du 28/01/2016) - avancement du prépositionnement		Comité de suivi – date à déterminer		Comité de suivi – date à déterminer			Comité de suivi – date à déterminer		