

Des candidats/es qui s'engagent

Vos élus/es FSU s'engagent à être vos porte-paroles.

Quel qu'en soit le motif, vous pouvez avoir, un jour ou l'autre, recours à vos représentants/es en CT...

Bien les choisir et pouvoir compter sur eux, c'est indispensable.



Nous avons toujours été présents lors des réunions des comités techniques mais aussi dans les réunions de concertation sur les primes, les promotions, l'égalité professionnelle, ... L'expérience montre que certains sièges en comité technique ne sont pas occupés. Que des syndicats n'arrivent pas à désigner des suppléants, voire des titulaires.

En votant pour la FSU, vous avez l'assurance

d'être effectivement représenté/e.

Pourquoi une liste FSU à la DRIEA hors Dirif ?

Au ministère, **CGT et FSU présentent une liste commune pour l'élection du comité technique ministériel**, suite logique de larges convergences sur la plupart des sujets d'actualité et d'une pratique commune, tant en termes d'intervention dans les instances du ministère, que de revendications et d'action syndicale.

À la DRIEA, nous avons aussi une longue pratique d'action intersyndicale avec la CGT **et nous souhaitons présenter une liste commune.**

La section CGT « hors Dirif » ne l'a pas voulu.

Nous le regrettons et présentons donc une liste FSU seule. **Mais nous restons déterminés à chercher systématiquement l'unité intersyndicale** parce qu'ensemble, on est plus fort face à la direction, aux ministères et aux mesures prises par le gouvernement.

En votant pour la liste FSU, vous marquerez aussi la nécessité de se rassembler dans l'intérêt de tous les agents.

Nos axes d'action

- **Lutter contre la baisse des effectifs**, la réduction permanente des missions publiques, le chantage et l'individualisation, armes du management imposé d'en haut.



Défendre la protection sociale et les retraites

Agir pour obtenir la revalorisation des salaires et le déblocage des carrières avec reconnaissance des qualifications et des fonctions exercées.

Renforcer le service public, refuser l'austérité, les privatisations, la remise en cause de l'égalité territoriale

Refuser la casse du statut des fonctionnaires, le développement de l'individualisme et des inégalités, la gestion des carrières à la carte

Agir en toute indépendance et sans compromission vis-à-vis des hiérarchies.

création d'emplois publics statutaires et la titularisation de tous les vacataires et contractuels pour que cesse le développement de la précarité.



SNUITAM-FSU – Bureau A-320 - 21, rue Miollis – 75015 Paris
snuitam@snuitam-fsu.org – 01 40 61 82 37 – www.snuitam-fsu.org



Fédération syndicale unitaire

Pour faire vivre un syndicalisme démocratique de lutte et de transformation écologique et sociale

Pour porter des revendications justes et obtenir des résultats en refusant clientélisme et corporatisme

Pour vous défendre et vous informer quel que soit votre statut

Pour faire vivre l'égalité entre femmes et hommes et combattre toute discrimination.

Pour renforcer le service public, refuser l'austérité, les privatisations, les suppressions de postes et les réorganisations incessantes qui les accompagnent

Pour contrer l'individualisation des carrières et des rémunérations, sources de divisions entre collègues, d'injustices et d'arbitraire.

Pour remettre l'humain au cœur de la gestion du personnel

Pour favoriser l'unité intersyndicale parce qu'ensemble, on est plus fort face à la direction, aux ministères et aux mesures prises par le gouvernement.

**Votez
pour la liste FSU**

Election du 4 décembre 2014

**Comité technique de la
DRIEA hors DIRIF**

Votez FSU

Le comité technique spécial « hors Dirif », un cadre de concertation complémentaire au Comité technique de toute la DRIEA

Si le comité technique de toute la DRIEA examine les questions transversales (projet de service,...), le comité spécial « hors Dirif » est compétent pour toutes les questions concernant Miollis et les unités territoriales.

Vos candidats/es FSU

- 1- Irène DUCROCQ TSDD SBDEC / QDD
- 2- Béatrice MAZZUCATO Adjt adm CSR-RH / Retraites
- 3- Hervé V ULLION ITPE Permanence FSU
- 4- Daniel GENOT SACDD UTEA 94
- 5- Adrien SOFF Adjt tech SG / Courrier
- 6- Alain BRIANT Adjt adm CSR-I
- 7- Philippe GADENNE TSDD SG / BAD
- 8- Dominique DUPRE-HENRY RIN SA / DATM
- 9- Gilbert CAVIGLIOLI TSDD Communication / PAO
- 10- Daniela ANRETAR Adjt adm SCEP
- 11- Patrick DANEMARK Adjt adm SG / Standard
- 12- Lorraine MEILLEUR SACDD SCEP
- 13- Jacques DEVAL ITPE SA / DATM
- 14- Alain NABETH SACDD CAB / Communication
- 15- Arnold STASSINET RIN SA / DTS
- 16- David GARAYO TSDD SCEP / DEMP
- 17- Martine MORNET Adjt adm SG / Standard
- 19- Pascal BRUNSWICK Dess SCEP
- 18- Jean GAILLY Adjt adm SA / DATM
- 20- Carole ANQUET Adjt adm SG / Standard

SNUITAM-FSU – Bureau A-320 - 21, rue Miollis – 75015 Paris
snuitam@snuitam-fsu.org – 01 40 61 82 37 – www.snuitam-fsu.org

Pour la première fois des élections générales

Tous les agents de la fonction publique vont voter le même jour pour leurs comités techniques ministériels, les comités techniques de leurs services, leurs CAP, CCP et CC OPA. Ce vote établira la **représentativité des syndicats**.

Un vote pour les listes présentées par la FSU sera aussi l'occasion d'**affirmer la nécessité d'unité d'action** syndicale pour défendre les intérêts de l'ensemble des agents dans toute la fonction publique.

A la DRIEA hors Dirif, chacun votera à la fois pour le comité technique de la direction et pour le comité technique spécial le concernant (CT « hors Dirif »).

Le vote pour les comités techniques déterminera aussi la composition d'instances importantes : **comité local d'action sociale (CLAS), comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail (CHSCT)**...

**Pour les Comités techniques (DRIEA et DRIEA hors Dirif)
Votez FSU**

**Pour le comité technique ministériel
votiez CGT-FSU**
**Pour votre CAP, CCP ou CCOA
votiez pour les listes présentées par la FSU**

La FSU : une présence au quotidien à la DRIEA

Siégeant au CTS « hors Dirif » depuis les dernières élections, vos représentants FSU participent aussi régulièrement à la vie du service.

Nous assumons nos responsabilités au CLAS (comité local d'action sociale), notamment dans la commission des aides et secours, où nous veillons à ce que les crédits d'action sociale soient attribués sur la base de critères objectifs à ceux qui en ont le plus besoin. Mais un nombre toujours plus important d'agents ont du mal à boucler leurs fins de mois avec la politique d'austérité qui est menée....

Pourtant, au niveau ministériel et Fonction publique, les crédits d'action sociale sont réduits d'année en année par le ministère. **La FSU combat cette logique et revendique une augmentation de l'enveloppe consacrée à l'aide aux agents en difficulté.**



Le gel du point d'indice, le maintien de salaires de début de carrières tout juste supérieurs au SMIC, en catégorie C mais aussi dans toutes les catégories, est insupportable. Surtout en Île-de-France où le coût de la vie est très élevé et où sont affectés de nombreux jeunes en premier poste.

Nous participons au CHSCT (comité pour l'hygiène, la sécurité et les conditions de travail)

Au sein du groupe de travail « Expérimentation du télétravail » nous avons pesé pour que ce mode de travail puisse répondre à ceux qui le souhaitent... mais avec la garantie d'une prise en charge par l'administration du coût d'une activité professionnelle à domicile et en veillant à ce que ce mode de travail ne mette pas en cause le collectif de travail et la vie sociale des agents.

Nous participons activement à plusieurs groupes de travail : « Égalité professionnelle Femme-Homme », « Risques psychosociaux »,...

En votant pour la FSU, vous conforterez un syndicat engagé dans la défense des intérêts des agents de la DRIEA.

Les conditions de travail à la DRIEA

Les évolutions de la DRIEA, la baisse des effectifs conduisent trop de collègues à **un mal vivre**, à une perte de repères et à **l'absence de visibilité sur notre avenir**. La tension qui se généralise se transforme parfois en véritable harcèlement, au risque de mettre en cause la santé des agents et de bloquer toute possibilité de discussion au sein du service. Nous sommes conduits à intervenir souvent (trop souvent !) auprès des responsables hiérarchiques pour éviter que ces situations se pérennisent et se dégradent.

La hiérarchie est aussi concernée : comment assumer son rôle de *manager* quand on est soumis à des rythmes de travail dans l'urgence, à des injonctions contradictoires et à une remise en cause permanente de son travail ?

En votant pour la FSU, vous revendiquerez pour tous des conditions de travail dignes et respectueuses de l'être humain.



La bataille des primes des administratifs à la DRIEA

A la DRIEA, a régné **l'incertitude sur le montant des primes** qui devaient être versées aux administratifs du fait de plafonds fixés par la Fonction publique. Pendant des années, il a fallu la mobilisation intersyndicale à la DRIEA pour obtenir le déplafonnement... en attendant de devoir reprendre l'action l'année suivante. Mais **l'action peut payer** : par cette bataille, nous avons enfin obtenu l'an dernier un déplafonnement qui laisse une marge pour plusieurs années.

Aujourd'hui, l'administration prétend qu'un nouveau système de primes (le RIFSEEP) devrait résoudre le problème. Les agents de catégories C avaient échappé à la PFR. Ils devraient être les premiers à se voir appliquer cette nouvelle PFR. On a vu en catégories A et B les divisions développées entre agents d'un même grade, en fonction d'un classement des postes occupés et d'un coefficient individuel soumis à l'arbitraire de la hiérarchie. Le RIFSEEP s'il s'applique constituera une usine à gaz aussi compliqué que son nom.

Mais il reste un niveau de prime très inférieur en services déconcentrés par rapport à l'administration centrale entre des agents d'un même grade, exerçant les mêmes fonctions. Cette discrimination a une double conséquence : une injustice évidente au détriment des agents des services déconcentrés et le maintien de nombreux postes vacants, car les postulants à une mobilité privilégient les postes en centrale, mieux payés.

En votant pour la FSU vous revendiquerez l'égalité entre administration centrale et services déconcentrés et l'intégration des primes au salaire

