



**4 décembre 2014**

La CGT et la FSU  
présentent une liste commune au CTAC  
(comité technique  
d'administration centrale)



## À QUOI SERT LE CTAC ?

Il est obligatoirement consulté sur l'organisation et le fonctionnement de l'administration centrale et des services rattachés, les réorganisations, les évolutions des technologies et des méthodes de travail, la formation, la parité.

Tout projet de l'administration qui reçoit l'opposition unanime des syndicats représentés au **CTAC** doit faire l'objet d'un réexamen.

Le nombre d'élus au **CTAC** détermine également le nombre de représentant-e-s de chaque syndicat au Comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail (**CHSCT**) d'administration centrale.

## POURQUOI UNE LISTE COMMUNE CGT-FSU ?

L'unité syndicale est plus que jamais nécessaire pour lutter contre les politiques d'austérité qui aggravent la crise économique, le chômage et détruisent les services publics. Nous voulons porter cette unité au comité technique d'administration centrale comme elle l'est depuis 2011 au comité technique ministériel. Nos valeurs et nos positions sont communes, bien que notre implantation syndicale soit d'origine différente : surtout à l'Équipement pour la **CGT**, surtout à l'Environnement pour la **FSU**. Nous voulons agir ensemble pour les services publics, qui ont pour nous un rôle essentiel à jouer dans le développement économique, la cohésion sociale, la transition écologique et énergétique.

## VOTER CGT-FSU, C'EST VOTER POUR LA DÉFENSE DU SERVICE PUBLIC EN ADMINISTRATION CENTRALE



En interne au MEDDE et au MLETR, la première conséquence grave, visible, de la baisse des moyens et des effectifs, de la sous-traitance informatique systématique, de la complexification et de l'instabilité des structures et des statuts, est que la DRH ne parvient plus à gérer les personnels.

La **CGT** et la **FSU** estiment prioritaire la résorption de tous les retards et dysfonctionnements de gestion et de paye qui pénalisent les agents, en incluant des mesures d'organisation, d'augmentation des effectifs et des moyens, d'amélioration des conditions de travail et de valorisation des carrières des agents de la DRH, en particulier des sous-directions GAP et MGS. Elles en feront un axe principal de leur action en CTAC.

Nous revendiquons :

- ★ l'arrêt du gâchis entraîné par la sous-traitance, les partenariats public-privé (PPP), les externalisations de missions, les privatisations, les pertes de compétences scientifiques et techniques,
- ★ des moyens et des effectifs suffisants pour assurer les missions de l'administration centrale.

## VOTER CGT-FSU, C'EST VOTER POUR UNE FORMATION AMBITIEUSE ET DE QUALITÉ

Nos deux ministères sont en manque d'une formation professionnelle à la hauteur des enjeux de la transition énergétique et du développement durable. Les agents se retrouvent face à un «catalogue» de stages, le nombre de jours de formation par agent est en constante diminution avec l'augmentation constante des charges de travail, les préparations aux concours et examens sont insuffisantes, surtout pour le passage de C en B.

La **CGT** et la **FSU** défendront dans les comités techniques :

- ★ la réaffirmation de la formation comme une priorité,
- ★ la définition d'un plan stratégique de formation, doté de moyens suffisants,
- ★ la revalorisation des **CVRH** et des écoles du ministère comme pivots de la formation,
- ★ l'augmentation du temps consacré à la formation,
- ★ la réactivation des commissions locales de formation (CLF).

## VOTER CGT-FSU, C'EST VOTER POUR L'AMÉLIORATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL

Baisse des effectifs, réorganisations permanentes, absence de reconnaissance due notamment au gel des salaires, dénigrement des services publics qui ne sont plus considérés que comme des coûts... La dégradation n'est pas seulement matérielle, mais aussi psychologique, avec un retentissement sur l'estime de soi. La maltraitance des personnels du **MEDDE** et du **MLETR** est contraire à l'obligation de l'État en tant qu'employeur, qui est de tendre à l'amélioration des conditions de travail.

### Zoom sur le déménagement de l'administration centrale



**Le préjudice subi par les agents d'administration centrale est énorme. Pour celles et ceux qui ont emménagé en tour Séquoia depuis juillet : insuffisance d'espace, inondations, nuisances sonores, mauvaise qualité des prestations (climatisation et ventilation insuffisantes, stores cassés, électricité défaillante...).**

**Nous devons obtenir des conditions d'installation correctes en tour Séquoia et dans l'Arche Sud, et l'attribution de surfaces supplémentaires pour faire face aux besoins. La **CGT** et la **FSU** s'engagent à y travailler dans l'unité avec les autres organisations syndicales, pour préserver la santé physique et psychologique des personnels, ainsi que la qualité de leur travail.**



### Zoom sur l'informatique et la bureautique

**La **CGT** et la **FSU** exigent qu'aucune imprimante autre qu'individuelle ne soit placée dans les bureaux où elles exposent les agents au bruit, à la chaleur, aux dérangements permanents et à la pollution de l'air par l'ozone et les particules de toner.**

**Elles demandent qu'un plan d'amélioration de l'informatique et de la bureautique en administration centrale soit présenté au CTAC et au CHSCT.**

## VOTER CGT-FSU, C'EST VOTER POUR LA CONCILIATION DE LA VIE PROFESSIONNELLE ET DE LA VIE PERSONNELLE

Nous accordons tout particulièrement du prix au respect pour chacun-e du droit à la vie privée et refusons la confusion entre présentéisme et efficacité. C'est pourquoi nous nous attachons à obtenir :

- ★ le paiement ou la récupération des heures supplémentaires,

- ★ l'évaluation des heures supplémentaires en termes d'emplois et l'ouverture d'un plan de recrutement,
- ★ la mise en place d'un comité de suivi des charges et temps de travail au sein du **CHSCT**,
- ★ la négociation de modalités d'organisation du temps de travail permettant de compenser l'éloignement domicile-travail et les mauvaises conditions de transport : semaine de 4 jours, de 4,5 jours, semaines de 4 et 5 jours alternés, extension du télétravail,
- ★ contre le harcèlement numérique, nous défendons le droit à la déconnexion en dehors des heures de travail.

## VOTER CGT-FSU, C'EST VOTER POUR PLUS DE JUSTICE AU QUOTIDIEN ET CONTRE LA DÉRIVE INÉGALITAIRE DES PRIMES

Pour nos deux syndicats, la réflexion sur l'indemnitaire doit s'inscrire dans une négociation globale sur les rémunérations et les carrières, dans le sens d'un rééquilibrage au profit du traitement indiciaire, seul pris en compte en totalité pour la retraite. Dans l'immédiat, les syndicats **CGT** et **FSU** agiront pour :

- ★ une véritable harmonisation des primes au niveau de l'administration centrale, pour que les agents ne soient pas pénalisés par leur affectation,
- ★ la fin des pratiques discriminatoires envers les agents issus des services déconcentrés.

## VOTER CGT-FSU, C'EST AUSSI

- ★ faire vivre concrètement l'égalité professionnelle hommes/femmes,
- ★ se prononcer pour une action sociale de haut niveau qui participe à l'amélioration de la vie au travail,
- ★ agir pour augmenter l'offre de logements sociaux à proximité des lieux de travail.



## POURQUOI VOTER POUR LA LISTE CGT-FSU ? POUR OBTENIR DES RÉSULTATS



Pour la **CGT** et la **FSU**, il n'y a jamais de raison de se résigner. Au cours des années récentes, nous avons mené des combats gagnants contre la régression : suppression du jour de carence, abrogation du décret «mobilité», suppression des quotas pour l'accès au 8ème échelon d'AAP1, revalorisation de la grille indiciaire de catégorie C... Lors du déménagement de l'administration centrale, la continuité des activités sportives, qui étaient menacées, a pu être conservée grâce à l'action syndicale.

Si la **FSU** n'est pas encore représentée au **CTAC**, la **CGT** y a actuellement 3 sièges. C'est son obstination qui a bousculé l'administration pour faire des enquêtes de compréhension sur les suicides d'agents d'administration centrale. La possibilité d'examiner en **CAP** les recours sur **PFR**, le maintien dans l'emploi de nombre de vacataires et de **CDD**... ont été obtenus par la **CGT**.

En comité technique ministériel où elles siègent ensemble depuis 2011 et constituent la première force syndicale du **MEDDE** et du **MLETR** au niveau national, la **CGT** et la **FSU** ont approuvé l'instruction ministérielle de prévention des risques psychosociaux, estimant irresponsable de boycotter la prise de mesures de protection des personnels, tout en sachant qu'il faudra continuer de se battre pour les concrétiser.

Vos représentant-e-s **CGT-FSU** au **CTAC**, uni-e-s pour plus de cohérence et d'efficacité, seront forces de proposition, de négociation, relais de vos revendications. Vos élu-e-s **CGT** et **FSU** seront disponibles, à votre écoute, vous accompagneront et agiront, sur le terrain comme dans les instances représentatives, avec réactivité et combativité.

**voter CGT-FSU, c'est le meilleur choix pour être bien représenté-e-s.**

## Les candidat-e-s de la CGT et de la FSU pour le comité technique d'administration centrale

1) Marie-Christine Van Marle	CGT	DRH
2) Francis Combrouze	CGT	DRH
3) Patricia Cerisay	CGT	DRH
4) Dominique Citron	CGT	DGPR
5) Alexis Quénelle	CGT	DICOM
6) Nadia Baaba	CGT	DGITM
7) Michel Hourdebaigt	FSU	CGDD
8) Philippe Vieil	CGT	DRH/Draguignan
9) Marie-Christiane Baland-Robiani	CGT	CGEDD
10) Jean-Michel Duval	CGT	DGALN
11) Bruno Vidal	CGT	CETU
12) Marie-Chantal Jean-Louis	CGT	DRH
13) Gildas Branellec	CGT	SPES
14) Florine Wong	CGT	CGDD
15) Jean-Michel Birien	CGT	CVRH Nantes
16) Estelle Canonne	CGT	DGALN
17) Sandra Frey	CGT	DGEC
18) Gwenaëlle Jourden	CGT	DGITM
19) Jean-Noël Py	FSU	CVRH Aix-en-Provence
20) Vincent Fullana	CGT	SPSSI

**LE 4 DÉCEMBRE 2014**  
**Votez CGT/FSU**

**(un seul tour de scrutin)**



**... ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES DANS LA FONCTION PUBLIQUE ...**