

Régime Indemnitare tenant compte des Fonctions, des Sujétions, de l'Expertise et de l'Engagement Professionnel (RIFSEEP)

Projet de mise en œuvre aux MEDDE/MLETR

Groupes de fonction

	Tous services
Groupe 1	<ul style="list-style-type: none"> • agent du grade d'adjoint administratif principal du 1^{er} groupe • assistant de direction • gestionnaire RH • gestionnaire comptable, paye ou de domanialité • assistant de formation ou de communication en CMVRH
Groupe 2	<ul style="list-style-type: none"> • autres fonctions

Régime indemnitaire actuel

Références : décret IAT n° 2002-61 du 14 janvier 2002 et arrêté du 23 novembre 2004
 décret prime de rendement d'AC n° 50-196 du 6 février 1950 et arrêté du 10 novembre 2006

Grades/emplois	ETP	Montant moyen servi	Montant maximum servi	Plafond réglementaire
<i>Administration centrale</i>				
AAP1	398	7 711 €	9 545 €	11 458 €
AAP2	227	6 973 €	9 544 €	10 756 €
AA1	151	6 266 €	8 689 €	10 406 €
AA2	117	6 017 €	8 550 €	10 216 €
	893			
<i>Services déconcentrés</i>				
AAP1	2 886	5 576 €	5 827 €	6 888 €
AAP2	2 166	5 416 €	5 659 €	6 736 €
AA1	1 292	5 321 €	5 559 €	6 636 €
AA2	390	5 321 €	5 559 €	6 636 €
	6 734			

Indemnité de fonctions, de sujétions et d'expertise (IFSE)

Projet de modèle IFSE

Groupe de fonctions	ETP	Socle indemnitaire	Plafond en gestion	Plafond réglementaire
---------------------	-----	--------------------	--------------------	-----------------------

Administration centrale

Groupe 1	606	6 000 €		12 150 €
Groupe 2	287	5 340 €	8 070 €	11 880 €
	893			

Services déconcentrés

Groupe 1	3 859	5 320 €		11 340 €
Groupe 2	2 875	5 080 €	5 660 €	10 800 €
	6 734			

Projet de règles de gestion IFSE

Description du modèle :

- Administration centrale : un taux unique de **5 340 €** définissant la base de la dotation annuelle en groupe 2.
 - Promotions au sein du groupe 2 : 350 € de AA1 en AAP2.
 - Passage en groupe 1 : socle indemnitaire.
 - Passage en groupe 2 : maintien du montant antérieur dans la limite du plafond
- Services déconcentrés : un taux unique de **5 080 €** définissant la base de la dotation annuelle en groupe 2.
 - Promotions au sein du groupe 2 : 100 € de AA1 en AAP2.
 - Passage en groupe 1 : socle indemnitaire.
 - Passage en groupe 2 : maintien du montant antérieur dans la limite du plafond
- Mutation SD vers AC : gain de 260 € en G2 et 680 € en G1. Cette somme est déduite de l'IFSE en cas de mutation AC vers SD, et limitée au plafond en gestion.