

Les effectifs des 50 ans et plus au regard des effectifs globaux par structures

Un constat déprimant, vous allez voir. Ces données sont une photographie de 2017 issues des histogrammes sur les pyramides des âges par catégorie du bilan social. Pour l'administration centrale nous ne pouvons vous donner de détail par catégorie, nous n'avons pas trouvé.

D'ici 2022 tous les agents de 55 ans et plus auront basculé dans la tranche des 60 ans et plus, c'est dire l'urgence à avoir des données plus fines par service au sein de ces structures.

Dans le cadre de la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, il est impensable qu'un travail ne soit pas initié en ce sens et que ne soient pas déjà anticipées les conséquences sur les services et les recrutements à venir. L'administration devrait donc être en mesure de nous fournir les éléments plus précis que nous réclamons sur les départs prévisibles en retraite d'ici 2022.

Sur les effectifs globaux

En administration centrale, sur 1911 agents : 723 ont 55 ans et plus dont 368 ont plus de 59 ans

Pour les autres structures nous n'obtenons pas le même chiffrage global entre les histogrammes présentés page 44 et suivantes pour les agents en DRAAF/DAAF et DDI que celui figurant sur le tableau de la page 43 du bilan social.

Ainsi si l'on se fie au chiffrage du tableau de la page 43 il y aurait 2902 agents de 55 ans et plus dans ces structures dont 986 de plus de 60 ans sur un effectif de 9217 agents.

Par contre si l'on se fie aux données figurant dans les histogrammes des pages suivantes, il y aurait 3045 agents de 55 et plus sur un effectif de 9579.

Par type de structure déconcentrées (données issues des histogrammes)

En DRAAF/DAAF, sur 2049 agents : 677 ont plus de 55 ans dont 239 ont 60 ans et plus.

En DDT/DDTM, sur 3331 agents ; 1224 ont plus de 55 ans dont 432 ont 60 ans et plus

En DDPP/DDCSPP, sur 4199 agents : 1144 ont plus de 55 ans dont 365 ont 60 ans et plus

Nous trouvons là encore un écart entre effectifs physiques globaux de 2 agents sur les DRAAF/DAAF (ce qui est peu important) mais de 364 sur les DDT/DDTM entre les données chiffrées du tableau de la page 43 (2967) et celles issues des histogrammes (3331). Pour ce qui concerne les DDPP/DDCSPP nous n'avons pas trouvé de différence.

Sur les effectifs par catégorie dont nous disposons (données issues des histogrammes)

Les effectifs des 50 ans et plus au regard des effectifs globaux par structures

Age	catégorie A			catégorie B			catégorie C		
	effectif total	de 55 à 59 ans	60 ans et +	effectif total	de 55 à 59 ans	60 ans et +	effectif total	de 55 à 59 ans	60 ans et +
DRAAF/DAAF	1009	334 33%	130 13%	737	218 30%	67 9%	303	125 41%	42
DDT/DDTM	665	200 30%	72 11%	1567	557 35%	211 13%	1099	467 42%	149
DDPP/DDCSPP	986	309 31%	123 12%	2849	691 24%	191 7%	364	144 40%	51

Ce sont 34% des effectifs qui seront partis ou très proches du départ en 2022. Notre inquiétude pour le service public est légitime. Et notre inquiétude pour les conditions de travail des agents qui resteront, l'est encore plus. C'est avec ces chiffres qu'il faudra analyser la réforme à venir (AP 2022)