

Votre rémunération, en brut et en net

Les tableaux ci-après donnent, pour chaque corps, grade et échelon :

- la valeur des indices INM, les durées moyennes d'échelon (hors bonifications d'ancienneté)
- le salaire brut annuel et mensuel (avant prélèvements obligatoires), la valeur mensuelle de l'indemnité de résidence et du supplément familial de traitement
- le montant de l'indemnité horaire pour travaux supplémentaires (IHTS)
- le montant brut total des primes et indemnités (hors IHTS), hors modulation individuelle
- la rémunération totale nette (salaire + primes + indemnité de résidence, hors SFT et IHTS, après prélèvements obligatoires)
- la part représentée par les salaires dans la rémunération annuelle totale

Bases de calcul des rémunérations

le TRAITEMENT et les PRELEVEMENTS OBLIGATOIRES

| | | | |
|--|-------------------|-------------------------------|---------------------------------------|
| Traitement brut annuel à l'indice 100 | 5 556,35 € | à la date du | 01/07/2010 (dernière augmentation) |
| Indice minimum de rémunération (INM) | 309 | | |
| Taux d'indemnité de résidence | 3,0% | (au chef-lieu du département) | |
| Valeur du SMIC horaire brut pour 152 h (TP) | 1 445,39 € | à la date du | 01/01/2014 (dernière augmentation) |
| Valeur du RSA (sans enfant) | 474,93 € | à la date du | 01/01/2012 |
| Valeur du minimum garanti (pension) | 621,62 € | à la date du | 01/01/2012 (pour 15 ans de services) |

Taux des prélèvements obligatoires pour les titulaires

| | | |
|--|--------------|--|
| Pension | 8,93% | sur traitement brut (hors primes et indemnités) |
| Retenue pour retraite additionnelle sur primes (RAFP) | 5,00% | sur indemnité résidence+SFT+primes (total plafonné à 20% du traitement brut) |
| CSG* | 7,50% | sur 98,25% de l'ensemble de la rémunération brute |
| CRDS | 0,5% | sur 98,25% de l'ensemble de la rémunération brute |
| Contribution de solidarité (chômage) | 1,00% | sur les salaires, primes et indemnités nets |
| Indice brut d'exonération de la contribution de solidarité | 296 | |

Taux des prélèvements obligatoires pour les non-titulaires

| | | |
|---|------------------------|--|
| Assurance maladie | 0,75% | sur l'ensemble de la rémunération brute |
| Assurance vieillesse déplafonnée | 0,10% | sur l'ensemble de la rémunération brute |
| Assurance vieillesse plafonnée | 6,65% | sur la partie de la rémunération brute en-dessous du PSS (tranche A) |
| IRCANTEC tranche A | 2,54% | sur la partie de la rémunération brute en-dessous du PSS (tranche A) |
| IRCANTEC tranche B | 6,38% | sur la partie de la rémunération brute au-dessus du PSS (tranche B) |
| PSS : Plafond mensuel de la sécu (limite entre tranches A et B) | 3 129,00 € | pour l'année 2014 |
| CSG*, CRDS, contribution de solidarité | idem titulaires | |

* : pour certaines indemnités dites de remplacement (indemnité de CPA par exemple), la CSG est de 6,60% (2,40% non déductible, 4,20% déductible) sur l'ensemble de l'indemnité mais il n'y a pas de réfaction de 3% sur l'indemnité. Les bénéficiaires de l'indemnité CPA versent aussi une cotisation supplémentaire Séc. Sociale de 1,7% sur cette indemnité (mais pas de cotisation vieillesse et maladie).

les ACCESSOIRES du TRAITEMENT : PRIMES et INDEMNITES

Garantie individuelle du pouvoir d'achat (GIPA)

Pour les agents titulaires et contractuels rémunérés par référence à un indice (inférieur à l'équivalent de la hors échelle B), ayant atteint le dernier échelon de leur corps (ou statut d'emploi) ou de leur grade depuis 4 ans au moins
versement année 2014

montant annuel, au prorata de la durée de service (même règles que temps partiel) calculé comme suit :
GIPA = (INM au 31/12/2007 * 54,3753 € * 1,065) - (INM au 31/12/2011 * 55,5635 €)

Primes et indemnités budgétaires

Le tableau donne les derniers montants totaux moyens communiqués par l'administration (hors modulations individuelles)
Les montants sont bruts, avant déduction des CSG, CRDS, contribution de solidarité (assurances et IRCANTEC pour les non-titulaires)

| | |
|-----------------|--|
| IAT | indemnité d'administration et de technicité (mensualisée) |
| IFTS | indemnité forfaitaire pour travaux supplémentaires - ITS-SS pour les inspecteurs des affaires maritimes |
| IFSC | indemnité forfaitaire spéciale pour les agents contractuels du MAAP (colonne IFTS) |
| PSR | prime de rendement (mensualisée) |
| IPF, IRF | indemnité de performance et de fonctions, pour le corps des IPEF / indemnité de responsabilité et de fonction pour les AUE (valeur moyenne calculé) |
| PFR | prime de fonctions et de résultat, sur la base de la valeur moyenne du coefficient de fonction pour la partie F du corps considéré, et de 3 pour la partie R de la PFR (pour le moment : emplois de direction, Attachés, SA) |

Corps MAAF (corps techniques et adjoints administratifs) : Prime spéciale (mensualisée)

t : Taux de base de l'année 2014 non revalorisé depuis 2000 | **4,34000**

Formule de calcul : (INM * Cg + Cs) * Ca * t

Ca : Coefficient d'affectation théorique (selon la région et le service)**

1,2 (mini : 0,97 / maxi : 2007) ; 0,97 hors DDI

Cg et Cs : coefficients fixés par corps et par grade

voir les valeurs dans les tableaux

** Un arrêté du 27 avril 2005, paru au JO du 26 mai 2005, et qui n'a pas été soumis à l'avis du CTPM, a modifié les coefficients Ca pour les années 2004, 2005, 2006 et 2007. Pas de texte pour les années suivantes (la valeur de calcul est celle de 2007)

Corps techniques MEDDE : Indemnité spécifique de service (mensualisée)

t : Taux de base de l'année | **361,90**

Formule de calcul : t * coefficient de grade * coefficient de service

Pour les IPEF généraux, le taux de base est remplacé par le montant spécifique de base = 357,22

Coefficient de service

1,00

Coefficient de grade

voir les valeurs dans les tableaux

Indemnité Horaire pour Travaux Supplémentaires (IHTS)

Le tableau donne les montants bruts horaires des IHTS. Le versement de l'IHTS est limitée à l'indice INM 349

La rémunération horaire est égale au montant du traitement brut annuel, augmenté de l'indemnité de résidence, le tout divisé par 1820

Le taux horaire ainsi calculé est à multiplier par le nombre d'heures supplémentaires reconnues et par :

pour les 14 premières heures par 1,07

pour les heures suivantes (jusqu'à concurrence de 25h) par 1,27

pour les heures de nuit, l'heure supplémentaire est majorée de 100%

pour les heures effectuées un dimanche ou jour férié, l'heure supplémentaire est majorée d'un facteur 0,67

Indemnité exceptionnelle (titulaires) : transfert sur la CSG de tout ou partie des cotisations d'assurance maladie

Indemnité versée aux seuls fonctionnaires recrutés ou nommés avant le 1er janvier 1998

Montant égal à la différence entre la rémunération nette de CSG et de cotisation assurance maladie aux taux du 31/12/1996 et la rémunération nette des mêmes cotisations aux taux en vigueur au 01/01/2014

Pour contacter la FSU en DDT [M]

Site internet

www.snuitam-fsu.org

Contact section locale :

Rémunérations en DRAAF et DDI (hors indemnité de résidence)

28/01/2014

| Corps | Grade | Echelon | Durée moy. | INM | Salaire brut | | Ind. résidence par mois | Supp familial de trait. par mois (1 enfant : 2,29 €) | | | IHTS (taux horaire de base) | Total primes (hors IHTS) brut annuel | Ind. Except. (CSG/ass. maladie) | Rémunération totale nette (salaire + IR + primes) | | Part du salaire / rémunération totale |
|--|---|---------|------------|-----|--------------|----------|-------------------------|--|-----------|--------------|-----------------------------|--------------------------------------|---------------------------------|---|-----------|---------------------------------------|
| | | | | | annuel | mensuel | | 2 enfants | 3 enfants | enfant supp. | | | | annuelle | mensuelle | |
| Catégorie B | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Secrétaire administratif MAAF PFR fonction = 1350 coeff mini = 3 / maxi = 5 résultat = 600 plafond PFR = 11700 € | sec adm. cl. normale (NES 1) | 1 | 1a | 321 | 17 835,88 | 1 486,32 | 0,00 | 73,04 | 181,56 | 129,31 | 9,80 | 7 200,00 | 194,94 | 21 491,90 | 1 790,99 | 70,0% |
| | | 2 | 2a | 323 | 17 947,01 | 1 495,58 | 0,00 | 73,04 | 181,56 | 129,31 | 9,86 | 7 200,00 | 193,87 | 21 582,19 | 1 798,52 | 70,1% |
| | | 3 | 2a | 325 | 18 058,14 | 1 504,84 | 0,00 | 73,04 | 181,56 | 129,31 | 9,92 | 7 200,00 | 192,81 | 21 672,48 | 1 806,04 | 70,2% |
| | | 4 | 2a | 334 | 18 558,21 | 1 546,52 | 0,00 | 73,04 | 181,56 | 129,31 | 10,20 | 7 200,00 | 188,00 | 22 078,78 | 1 839,90 | 70,8% |
| | | 5 | 2a | 345 | 19 169,41 | 1 597,45 | 0,00 | 73,04 | 181,56 | 129,31 | 10,53 | 7 200,00 | 112,04 | 22 260,63 | 1 855,05 | 71,4% |
| | | 6 | 2a | 358 | 19 891,73 | 1 657,64 | 0,00 | 73,04 | 181,56 | 129,31 | | 7 200,00 | 105,17 | 22 841,08 | 1 903,42 | 72,1% |
| | | 7 | 2a | 371 | 20 614,06 | 1 717,84 | 0,00 | 73,04 | 181,56 | 129,31 | | 7 200,00 | 98,30 | 23 421,53 | 1 951,79 | 72,9% |
| | | 8 | 3a | 384 | 21 336,38 | 1 778,03 | 0,00 | 73,04 | 181,56 | 129,31 | | 7 200,00 | 91,43 | 24 001,97 | 2 000,16 | 73,5% |
| | | 9 | 3a | 400 | 22 225,40 | 1 852,12 | 0,00 | 73,04 | 181,56 | 129,31 | | 7 200,00 | 82,97 | 24 716,37 | 2 059,70 | 74,3% |
| | | 10 | 4a | 420 | 23 336,67 | 1 944,72 | 0,00 | 73,04 | 181,56 | 129,31 | | 7 200,00 | 72,40 | 25 609,36 | 2 134,11 | 75,3% |
| | | 11 | 4a | 443 | 24 614,63 | 2 051,22 | 0,00 | 73,04 | 181,56 | 129,31 | | 7 200,00 | 60,24 | 26 636,31 | 2 219,69 | 76,3% |
| | | 12 | 4a | 466 | 25 892,59 | 2 157,72 | 0,00 | 75,40 | 187,86 | 134,03 | | 7 200,00 | 48,09 | 27 663,25 | 2 305,27 | 77,2% |
| | | 13 | - | 486 | 27 003,86 | 2 250,32 | 0,00 | 78,18 | 195,27 | 139,59 | | 7 200,00 | 37,52 | 28 556,25 | 2 379,69 | 78,0% |
| PFR fonction = 1450 coeff mini = 3 / maxi = 5 résultat = 650 plafond PFR = 12600 € | sec. adm. cl. supérieure (NES 2) | 1 | 1a | 327 | 18 169,26 | 1 514,11 | 0,00 | 73,04 | 181,56 | 129,31 | 9,98 | 7 750,00 | 219,73 | 22 297,53 | 1 858,13 | 68,8% |
| | | 2 | 2a | 332 | 18 447,08 | 1 537,26 | 0,00 | 73,04 | 181,56 | 129,31 | 10,14 | 7 750,00 | 217,06 | 22 523,25 | 1 876,94 | 69,1% |
| | | 3 | 2a | 340 | 18 891,59 | 1 574,30 | 0,00 | 73,04 | 181,56 | 129,31 | 10,38 | 7 750,00 | 137,17 | 22 561,14 | 1 880,10 | 69,5% |
| | | 4 | 2a | 348 | 19 336,10 | 1 611,34 | 0,00 | 73,04 | 181,56 | 129,31 | 10,62 | 7 750,00 | 132,94 | 22 918,34 | 1 909,86 | 70,0% |
| | | 5 | 2a | 361 | 20 058,42 | 1 671,54 | 0,00 | 73,04 | 181,56 | 129,31 | | 7 750,00 | 126,07 | 23 498,79 | 1 958,23 | 70,8% |
| | | 6 | 2a | 375 | 20 836,31 | 1 736,36 | 0,00 | 73,04 | 181,56 | 129,31 | | 7 750,00 | 118,67 | 24 123,88 | 2 010,32 | 71,6% |
| | | 7 | 2a | 390 | 21 669,77 | 1 805,81 | 0,00 | 73,04 | 181,56 | 129,31 | | 7 750,00 | 110,74 | 24 793,63 | 2 066,14 | 72,4% |
| | | 8 | 3a | 405 | 22 503,22 | 1 875,27 | 0,00 | 73,04 | 181,56 | 129,31 | | 7 750,00 | 102,82 | 25 463,37 | 2 121,95 | 73,1% |
| | | 9 | 3a | 425 | 23 614,49 | 1 967,87 | 0,00 | 73,04 | 181,56 | 129,31 | | 7 750,00 | 92,25 | 26 356,37 | 2 196,36 | 74,1% |
| | | 10 | 4a | 445 | 24 725,76 | 2 060,48 | 0,00 | 73,04 | 181,56 | 129,31 | | 7 750,00 | 81,67 | 27 249,36 | 2 270,78 | 75,0% |
| | | 11 | 4a | 468 | 26 003,72 | 2 166,98 | 0,00 | 75,68 | 188,60 | 134,59 | | 7 750,00 | 69,52 | 28 276,31 | 2 356,36 | 75,9% |
| | | 12 | 4a | 491 | 27 281,68 | 2 273,47 | 0,00 | 78,87 | 197,12 | 140,98 | | 7 750,00 | 57,36 | 29 303,25 | 2 441,94 | 76,8% |
| | | 13 | - | 515 | 28 615,20 | 2 384,60 | 0,00 | 82,21 | 206,01 | 147,65 | | 7 750,00 | 44,68 | 30 374,85 | 2 531,24 | 77,7% |
| PFR fonction = 1550 coeff mini = 3 / maxi = 5 résultat = 700 plafond PFR = 13500 € | sec. adm. cl. exceptionn. (NES 3) | 1 | 1a | 365 | 20 280,68 | 1 690,06 | 0,00 | 73,04 | 181,56 | 129,31 | | 8 300,00 | 146,45 | 24 201,14 | 2 016,76 | 69,6% |
| | | 2 | 2a | 380 | 21 114,13 | 1 759,51 | 0,00 | 73,04 | 181,56 | 129,31 | | 8 300,00 | 138,52 | 24 870,89 | 2 072,57 | 70,4% |
| | | 3 | 2a | 395 | 21 947,58 | 1 828,97 | 0,00 | 73,04 | 181,56 | 129,31 | | 8 300,00 | 130,59 | 25 540,64 | 2 128,39 | 71,2% |
| | | 4 | 2a | 410 | 22 781,04 | 1 898,42 | 0,00 | 73,04 | 181,56 | 129,31 | | 8 300,00 | 122,66 | 26 210,38 | 2 184,20 | 72,0% |
| | | 5 | 2a | 428 | 23 781,18 | 1 981,76 | 0,00 | 73,04 | 181,56 | 129,31 | | 8 300,00 | 113,15 | 27 014,08 | 2 251,17 | 72,9% |
| | | 6 | 2a | 449 | 24 948,01 | 2 079,00 | 0,00 | 73,04 | 181,56 | 129,31 | | 8 300,00 | 102,05 | 27 951,72 | 2 329,31 | 73,8% |
| | | 7 | 3a | 471 | 26 170,41 | 2 180,87 | 0,00 | 76,10 | 189,71 | 135,42 | | 8 300,00 | 90,42 | 28 934,02 | 2 411,17 | 74,8% |
| | | 8 | 3a | 494 | 27 448,37 | 2 287,36 | 0,00 | 79,29 | 198,23 | 141,81 | | 8 300,00 | 78,26 | 29 960,96 | 2 496,75 | 75,7% |
| | | 9 | 3a | 519 | 28 837,46 | 2 403,12 | 0,00 | 82,76 | 207,49 | 148,76 | | 8 300,00 | 65,05 | 31 077,20 | 2 589,77 | 76,6% |
| | | 10 | 3a | 540 | 30 004,29 | 2 500,36 | 0,00 | 85,68 | 215,27 | 154,59 | | 8 300,00 | 53,95 | 32 014,85 | 2 667,90 | 77,3% |
| | | 11 | - | 562 | 31 226,69 | 2 602,22 | 0,00 | 88,74 | 223,42 | 160,70 | | 8 300,00 | 42,32 | 32 997,14 | 2 749,76 | 78,0% |