

## Votre rémunération, en brut et en net

### Les tableaux ci-après donnent, pour chaque corps, grade et échelon :

- la valeur des indices INM, les durées moyennes d'échelon (hors bonifications d'ancienneté)
- le salaire brut annuel et mensuel (avant prélèvements obligatoires), la valeur mensuelle de l'indemnité de résidence et du supplément familial de traitement
- le montant de l'indemnité horaire pour travaux supplémentaires (IHTS)
- le montant brut total des primes et indemnités (hors IHTS), hors modulation individuelle
- la rémunération totale nette (salaire + primes + indemnité de résidence, hors SFT et IHTS, après prélèvements obligatoires)
- la part représentée par les salaires dans la rémunération annuelle totale

## Bases de calcul des rémunérations

### le TRAITEMENT et les PRELEVEMENTS OBLIGATOIRES

<b>Traitement brut annuel à l'indice 100</b>	<b>5 556,35 €</b>	à la date du	01/07/2010 (dernière augmentation)
Indice minimum de rémunération (INM)	<b>309</b>		
Taux d'indemnité de résidence	<b>3,0%</b>	(au chef-lieu du département)	
<b>Valeur du SMIC horaire brut pour 152 h (TP)</b>	<b>1 445,39 €</b>	à la date du	01/01/2014 (dernière augmentation)
<b>Valeur du RSA (sans enfant)</b>	<b>474,93 €</b>	à la date du	01/01/2012
<b>Valeur du minimum garanti (pension)</b>	<b>621,62 €</b>	à la date du	01/01/2012 ( pour 15 ans de services)

#### Taux des prélèvements obligatoires pour les titulaires

Pension	<b>8,93%</b>	sur traitement brut (hors primes et indemnités)
Retenue pour retraite additionnelle sur primes (RAFP)	<b>5,00%</b>	sur indemnité résidence+SFT+primes (total plafonné à 20% du traitement brut)
CSG*	<b>7,50%</b>	sur 98,25% de l'ensemble de la rémunération brute
CRDS	<b>0,5%</b>	sur 98,25% de l'ensemble de la rémunération brute
Contribution de solidarité (chômage)	<b>1,00%</b>	sur les salaires, primes et indemnités nets
Indice brut d'exonération de la contribution de solidarité	<b>296</b>	

#### Taux des prélèvements obligatoires pour les non-titulaires

Assurance maladie	<b>0,75%</b>	sur l'ensemble de la rémunération brute
Assurance vieillesse déplafonnée	<b>0,10%</b>	sur l'ensemble de la rémunération brute
Assurance vieillesse plafonnée	<b>6,65%</b>	sur la partie de la rémunération brute en-dessous du PSS (tranche A)
IRCANTEC tranche A	<b>2,54%</b>	sur la partie de la rémunération brute en-dessous du PSS (tranche A)
IRCANTEC tranche B	<b>6,38%</b>	sur la partie de la rémunération brute au-dessus du PSS (tranche B)
PSS : Plafond mensuel de la sécu (limite entre tranches A et B)	<b>3 129,00 €</b>	pour l'année 2014
CSG*, CRDS, contribution de solidarité	<b>idem titulaires</b>	

\* : pour certaines indemnités dites de remplacement (indemnité de CPA par exemple), la CSG est de 6,60% (2,40% non déductible, 4,20% déductible) sur l'ensemble de l'indemnité mais il n'y a pas de réfaction de 3% sur l'indemnité. Les bénéficiaires de l'indemnité CPA versent aussi une cotisation supplémentaire Séc. Sociale de 1,7% sur cette indemnité (mais pas de cotisation vieillesse et maladie).

## les ACCESSOIRES du TRAITEMENT : PRIMES et INDEMNITES

### Garantie individuelle du pouvoir d'achat (GIPA)

Pour les agents titulaires et contractuels rémunérés par référence à un indice (inférieur à l'équivalent de la hors échelle B), ayant atteint le dernier échelon de leur corps (ou statut d'emploi) ou de leur grade depuis 4 ans au moins  
**versement année 2014**

montant annuel, au prorata de la durée de service (même règles que temps partiel) calculé comme suit :  
**GIPA = (INM au 31/12/2007 \* 54,3753 € \* 1,065) - (INM au 31/12/2011 \* 55,5635 €)**

### Primes et indemnités budgétaires

Le tableau donne les derniers montants totaux moyens communiqués par l'administration (hors modulations individuelles)  
Les montants sont bruts, avant déduction des CSG, CRDS, contribution de solidarité (assurances et IRCANTEC pour les non-titulaires)

<b>IAT</b>	indemnité d'administration et de technicité (mensualisée)
<b>IFTS</b>	indemnité forfaitaire pour travaux supplémentaires - ITS-SS pour les inspecteurs des affaires maritimes
<b>IFSC</b>	indemnité forfaitaire spéciale pour les agents contractuels du MAAP (colonne IFTS)
<b>PSR</b>	prime de rendement (mensualisée)
<b>IPF, IRF</b>	indemnité de performance et de fonctions, pour le corps des IPEF / indemnité de responsabilité et de fonction pour les AUE (valeur moyenne calculé)
<b>PFR</b>	prime de fonctions et de résultat, sur la base de la valeur moyenne du coefficient de fonction pour la partie F du corps considéré, et de 3 pour la partie R de la PFR (pour le moment : emplois de direction, Attachés, SA)

### Corps MAAF (corps techniques et adjoints administratifs) : Prime spéciale (mensualisée)

t : Taux de base de l'année 2014 non revalorisé depuis 2000

4,34000

**Formule de calcul : (INM \* Cg + Cs) \* Ca \* t**

Ca : Coefficient d'affectation théorique (selon la région et le service)\*\*

1,2 (mini : 0,97 / maxi : 2007) ; 0,97 hors DDI

Cg et Cs : coefficients fixés par corps et par grade

voir les valeurs dans les tableaux

\*\* Un arrêté du 27 avril 2005, paru au JO du 26 mai 2005, et qui n'a pas été soumis à l'avis du CTPM, a modifié les coefficients Ca pour les années 2004, 2005, 2006 et 2007. Pas de texte pour les années suivantes (la valeur de calcul est celle de 2007)

### Corps techniques MEDDE : Indemnité spécifique de service (mensualisée)

t : Taux de base de l'année

361,90

**Formule de calcul : t \* coefficient de grade \* coefficient de service**

Pour les IPEF généraux, le taux de base est remplacé par le montant spécifique de base = 357,22

Coefficient de service

1,00

Coefficient de grade

voir les valeurs dans les tableaux

### Indemnité Horaire pour Travaux Supplémentaires (IHTS)

Le tableau donne les montants bruts horaires des IHTS. Le versement de l'IHTS est limitée à l'indice INM 349

La rémunération horaire est égale au montant du traitement brut annuel, augmenté de l'indemnité de résidence, le tout divisé par 1820

Le taux horaire ainsi calculé est à multiplier par le nombre d'heures supplémentaires reconnues et par :

pour les 14 premières heures par 1,07

pour les heures suivantes (jusqu'à concurrence de 25h) par 1,27

pour les heures de nuit, l'heure supplémentaire est majorée de 100%

pour les heures effectuées un dimanche ou jour férié, l'heure supplémentaire est majorée d'un facteur 0,67

### Indemnité exceptionnelle (titulaires) : transfert sur la CSG de tout ou partie des cotisations d'assurance maladie

**Indemnité versée aux seuls fonctionnaires recrutés ou nommés avant le 1er janvier 1998**

Montant égal à la différence entre la rémunération nette de CSG et de cotisation assurance maladie aux taux du 31/12/1996 et la rémunération nette des mêmes cotisations aux taux en vigueur au 01/01/2014

**Pour contacter la FSU en DDT [M]**

**Site internet**

[www.snuitam-fsu.org](http://www.snuitam-fsu.org)

Contact section locale :

Rémunérations en DRAAF et DDI (hors indemnité de résidence)

28/01/2014

Corps	Grade	Echelon	Durée moy.	INM	Salaire brut		Ind. résidence par mois	Supp familial de trait. par mois (1 enfant : 2,29 €)			IHTS (taux horaire de base)	Total primes (hors IHTS) brut annuel	Ind. Except. (CSG/ass. maladie)	Rémunération totale nette (samaire + IR + primes)		Part du salaire / rémunération totale
					annuel	mensuel		2 enfants	3 enfants	enfant supp.				annuelle	mensuelle	
<b>Catégorie C</b>																
Adjoint administratif MAAF	2 <sup>e</sup> classe (E3)	1	1a	316	17 558,07	1 463,17	0,00	73,04	181,56	129,31	9,65	4 758,56	73,37	18 892,39	1 574,37	77,7%
		2	1a	317	17 613,63	1 467,80	0,00	73,04	181,56	129,31	9,68	4 765,85	73,21	18 944,63	1 578,72	77,8%
		3	2a	318	17 669,19	1 472,43	0,00	73,04	181,56	129,31	9,71	4 773,14	73,05	18 996,86	1 583,07	77,8%
		4	2a	319	17 724,76	1 477,06	0,00	73,04	181,56	129,31	9,74	4 780,43	72,88	19 049,09	1 587,42	77,8%
		5	2a	320	17 780,32	1 481,69	0,00	73,04	181,56	129,31	9,77	4 787,72	72,72	19 101,33	1 591,78	77,8%
		6	2a	321	17 835,88	1 486,32	0,00	73,04	181,56	129,31	9,80	4 795,01	72,56	19 153,56	1 596,13	77,9%
		7	2a	323	17 947,01	1 495,58	0,00	73,04	181,56	129,31	9,86	4 809,59	72,23	19 258,03	1 604,84	77,9%
		8	3a	327	18 169,26	1 514,11	0,00	73,04	181,56	129,31	9,98	4 838,76	71,58	19 466,96	1 622,25	78,0%
		9	3a	333	18 502,65	1 541,89	0,00	73,04	181,56	129,31	10,17	4 882,51	70,60	19 780,37	1 648,36	78,2%
		10	4a	345	19 169,41	1 597,45	0,00	73,04	181,56	129,31	10,53	4 970,00	20,86	20 137,03	1 678,09	78,5%
				11	-	358	19 891,73	1 657,64	0,00	73,04	181,56	129,31		17,87	20 807,74	1 733,98
Cg=1,4 Cs=17	1 <sup>e</sup> classe (E4)	1	1a	318	17 669,19	1 472,43	0,00	73,04	181,56	129,31	9,71	4 827,14	75,80	19 049,36	1 587,45	77,6%
		2	1a	319	17 724,76	1 477,06	0,00	73,04	181,56	129,31	9,74	4 834,43	75,63	19 101,60	1 591,80	77,6%
		3	2a	320	17 780,32	1 481,69	0,00	73,04	181,56	129,31	9,77	4 841,72	75,47	19 153,83	1 596,15	77,6%
		4	2a	321	17 835,88	1 486,32	0,00	73,04	181,56	129,31	9,80	4 849,01	75,31	19 206,07	1 600,51	77,7%
		5	2a	322	17 891,45	1 490,95	0,00	73,04	181,56	129,31	9,83	4 856,30	75,14	19 258,30	1 604,86	77,7%
		6	2a	324	18 002,57	1 500,21	0,00	73,04	181,56	129,31	9,89	4 870,88	74,82	19 362,77	1 613,56	77,9%
		7	2a	327	18 169,26	1 514,11	0,00	73,04	181,56	129,31	9,98	4 892,76	74,33	19 519,47	1 626,62	77,8%
		8	3a	340	18 891,59	1 574,30	0,00	73,04	181,56	129,31	10,38	4 987,54	24,22	19 930,49	1 660,87	78,1%
		9	3a	349	19 391,66	1 615,97	0,00	73,04	181,56	129,31		5 053,16	22,15	20 394,83	1 699,57	78,4%
		10	4a	363	20 169,55	1 680,80	0,00	73,04	181,56	129,31		5 155,24	18,92	21 117,13	1 759,76	78,7%
		11	4a	370	20 558,50	1 713,21	0,00	73,04	181,56	129,31		5 206,28	17,31	21 478,28	1 789,86	78,9%
				12	-	377	20 947,44	1 745,62	0,00	73,04	181,56	129,31		15,70	21 839,43	1 819,95
Cg=1,4 Cs=17	principal 2 <sup>e</sup> classe (E5)	1	1a	321	17 835,88	1 486,32	0,00	73,04	181,56	129,31	9,80	4 936,01	79,73	19 290,65	1 607,55	77,3%
		2	1a	322	17 891,45	1 490,95	0,00	73,04	181,56	129,31	9,83	4 943,30	79,57	19 342,89	1 611,91	77,4%
		3	2a	323	17 947,01	1 495,58	0,00	73,04	181,56	129,31	9,86	4 950,59	79,41	19 395,12	1 616,26	77,4%
		4	2a	325	18 058,14	1 504,84	0,00	73,04	181,56	129,31	9,92	4 965,18	79,08	19 499,59	1 624,97	77,5%
		5	2a	327	18 169,26	1 514,11	0,00	73,04	181,56	129,31	9,98	4 979,76	78,76	19 604,06	1 633,67	77,5%
		6	2a	334	18 558,21	1 546,52	0,00	73,04	181,56	129,31	10,20	5 030,80	77,61	19 969,69	1 664,14	77,7%
		7	2a	341	18 947,15	1 578,93	0,00	73,04	181,56	129,31	10,41	5 081,84	27,55	20 064,93	1 672,08	77,9%
		8	3a	355	19 725,04	1 643,75	0,00	73,04	181,56	129,31		5 183,91	24,32	20 787,23	1 732,27	78,2%
		9	3a	371	20 614,06	1 717,84	0,00	73,04	181,56	129,31		5 300,57	20,64	21 612,72	1 801,06	78,6%
		10	4a	380	21 114,13	1 759,51	0,00	73,04	181,56	129,31		5 366,19	18,56	22 077,06	1 839,76	78,8%
		11	4a	393	21 836,46	1 819,70	0,00	73,04	181,56	129,31		5 460,98	15,57	22 747,77	1 895,65	79,1%
				12	-	402	22 336,53	1 861,38	0,00	73,04	181,56	129,31		13,49	23 212,11	1 934,34
Cg=1,4 Cs=17	principal 1 <sup>e</sup> classe (E6)	1	1a	333	18 502,65	1 541,89	0,00	73,04	181,56	129,31	10,17	5 213,51	87,45	20 102,19	1 675,18	77,0%
		2	1a	340	18 891,59	1 574,30	0,00	73,04	181,56	129,31	10,38	5 264,54	35,55	20 194,27	1 682,86	77,2%
		3	2a	350	19 447,23	1 620,60	0,00	73,04	181,56	129,31		5 337,46	33,24	20 710,20	1 725,85	77,5%
		4	2a	365	20 280,68	1 690,06	0,00	73,04	181,56	129,31		5 446,82	29,79	21 484,10	1 790,34	77,8%
		5	3a	380	21 114,13	1 759,51	0,00	73,04	181,56	129,31		5 556,19	26,33	22 258,00	1 854,83	78,2%
		6	3a	395	21 947,58	1 828,97	0,00	73,04	181,56	129,31		5 665,56	22,87	23 031,89	1 919,32	78,5%
		7	4a	417	23 169,98	1 930,83	0,00	73,04	181,56	129,31		5 825,97	17,80	24 166,94	2 013,91	79,0%
		8	4a	431	23 947,87	1 995,66	0,00	73,04	181,56	129,31		5 928,04	14,58	24 889,24	2 074,10	79,3%
		9	-	457	25 392,52	2 116,04	0,00	74,15	184,52	131,53		6 117,61	8,59	26 230,66	2 185,89	79,7%