

## Bascule dans le RIFSEEP

### IAE en DDPP-DDCSPP

#### 1. Avant le 31/12/2018 :

L'ISSQ concerne les IAE en DDPP-DDCSPP en 2018.

Chaque agent se voit calculé une prime en fonction de son **évolution de carrière**.

| Grade                    | Echelon                 | IB          | IM  | Total<br>ISSQ +<br>PSR<br>2018 |
|--------------------------|-------------------------|-------------|-----|--------------------------------|
| IAE HC                   | Echelon<br>exceptionnel | HEA A003    | 967 | 20 711                         |
|                          |                         | HEA A002    | 920 |                                |
|                          |                         | HEA<br>AOOI | 885 |                                |
|                          | 5                       | 1022        | 826 |                                |
|                          | 4                       | 979         | 793 |                                |
|                          | 3                       | 929         | 755 |                                |
|                          | 2                       | 882         | 719 |                                |
|                          | 1                       | 834         | 683 |                                |
| Chef de Mission<br>(IAE) | Echelon<br>exceptionnel | HEA A003    | 967 | 20 711                         |
|                          |                         | HEA A002    | 920 |                                |
|                          |                         | HEA<br>AOOI | 885 |                                |
|                          | 6                       | 1021        | 825 |                                |
|                          | 5                       | 971         | 787 |                                |
|                          | 4                       | 921         | 750 |                                |
|                          | 3                       | 869         | 710 |                                |
|                          | 2                       | 816         | 669 |                                |
|                          | 1                       | 764         | 630 |                                |

|      |    |     |     |        |
|------|----|-----|-----|--------|
| IDAE | 8  | 979 | 793 | 19 167 |
|      | 7  | 929 | 755 |        |
|      | 6  | 879 | 717 |        |
|      | 5  | 826 | 677 |        |
|      | 4  | 778 | 640 |        |
|      | 3  | 713 | 591 |        |
|      | 2  | 653 | 545 |        |
|      | 1  | 603 | 507 |        |
| IAE  | 10 | 810 | 664 | 13 378 |
|      | 9  | 758 | 625 |        |
|      | 8  | 724 | 599 |        |
|      | 7  | 679 | 565 |        |
|      | 6  | 633 | 530 |        |
|      | 5  | 597 | 503 |        |
|      | 4  | 551 | 468 |        |
|      | 3  | 505 | 435 |        |
|      | 2  | 464 | 406 |        |
|      | 1  | 434 | 383 |        |

Concrètement, vous étiez IAE Echelon 5 vous aviez 13 378 euros d'ISSQ et de PSR en 2018 (si modulé à 100%, à temps plein). Quand vous changiez d'échelon, vos primes évoluaient...

---

**SNUITAM-FSU**  
***DRAAF - 15 avenue de Cucillé***  
**35047 RENNES Cedex 9**  
Tél : 02 99 28 22 99

[www.snuitam-fsu.org](http://www.snuitam-fsu.org) / [snuitam@snuitam-fsu.org](mailto:snuitam@snuitam-fsu.org)

## Après le 01/01/2020 :

Chaque IAE se voit classé dans un groupe RIFSEEP (régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel) en corrélation avec la fonction qu'il occupe : **c'est la cartographie**. Votre fiche de poste est la base de votre classement dans le groupe. Ce sont les fonctions majoritaires en temps qui déterminent votre groupe.

| <b>Groupes RIFSEEP</b> | <b>Description des fonctions en Services déconcentrés</b>   |
|------------------------|---|
| G1                     | Adjoint au directeur Départemental ou Régional (hors statut d'emploi)<br>Adjoint au DRAAF, DAAF ou DDI<br>Chef de service DRAAF/DAAF (rang N-1 par rapport au directeur)<br>Secrétaire général DRAAF/DAAF<br>Chef d'un service de catégorie I en DDI (rang N-1 par rapport au directeur) (en DDT : > ou = 25 agents encadrés / en DD(CS)PP : > ou = 15 agents encadrés)<br>Fonction d'encadrement équivalente dans un établissement public ou dans une autre administration de l'État Chef de mission « défense et sécurité zonale »  |
| G2                     | Adjoint au chef de service sur site distant ou unité éclatée en DRAAF XXL et XL<br>Chargé de mission ou chef d'une mission rattachée à un directeur ou directeur adjoint en DDI ou en DRAAF<br>Chef d'un service en catégorie II en DDI (rang N-1 par rapport au directeur) (en DDT : < 25 agents encadrés / en DD(CS)PP : < 15 agents encadrés)<br>Fonction d'encadrement équivalente dans un établissement public ou dans une autre administration de l'État Inspecteur sécurité et santé au travail (ISST)   |
| G3                     | Adjoint au chef de service sur même site en DRAAF (XXL, XL et L) / DAAF<br>Adjoint au chef de service en DDT/DD(CS)PP<br>Responsable territorial en DDT(M) et DD(CS)PP<br>Chef d'unité (rang N-2 par rapport au directeur) sur site distant ou unité éclatée en DRAAF XXL et XL<br>Chef d'unité (rang N-2 par rapport au directeur) à enjeux en DDI<br>Directeur de projet informatique, chef de projet maîtrise d'œuvre ou maîtrise d'ouvrage (tous secteurs)<br>Fonction d'encadrement équivalente dans un établissement public ou dans une autre administration de l'État<br>Référént national DGAL<br>Chargé de mission à enjeux en DRAAF |

|      |  |
|------|--|
|      |  |
| G4.1 | <p>Chef d'unité (rang N-2 par rapport au directeur) ou équivalent sur même site en DRAAF (XXL, XL et L) / DAAF</p> <p>Chef d'unité (rang N-2 par rapport au directeur) en DDI (autre que définie en groupe 3)</p> <p>Architecte technique, ingénieur sécurité, ingénieur systèmes, ingénieur support technique, urbaniste des systèmes d'information</p> <p>Fonction d'encadrement ou d'animation de réseau équivalente dans un établissement public ou dans une autre administration de l'État</p> <p>Administrateur de bases de données, administrateur systèmes réseaux, gestionnaire de données et de référentiel métier, intégrateur d'applications, assistant support, analyste programmeur</p> <p>Chargé d'études ou chargé de mission au sein d'un bureau ou d'un service (DRAAF/DAAF/DDI) / dans un établissement public ou dans une autre administration de l'État</p> |
| G4.2 | IAE Stagiaire  |

Maintenant, ce n'est pas votre évolution de carrière qui est prise en compte pour le calcul de la prime, **mais la fonction que vous exercez. Cette fonction, vous mettant dans un groupe RIFSEEP allant de 4.2 à 1.**

Le groupe RIFSEEP dans lequel vous serez déterminera votre montant de prime **selon un barème.**

Ce barème détermine des montants d'IFSE (indemnité de fonctions, de sujétions et d'expertise) et de CIA (complément indemnitaire annuel) qui varient en fonction des groupes RIFSEEP et des grades.

**BAREME RIFSEEP\_ Services déconcentré : IAE**

| FONCTIONS TYPES   | GROUPE RIFSEEP | Grade           | Barème RIFSEEP            |         |               |
|---|----------------|-----------------|---------------------------|---------|---------------|
|   |                |                 | Montant de référence IFSE | CIA     | Total RIFSEEP |
| Adjoint au directeur Départemental ou Régional (hors statut d'emploi)<br>Adjoint au DRAAF, DAAF ou DDI<br>Chef de service DRAAF/DAAF (rang N-1 par rapport au directeur)<br>Secrétaire général DRAAF/DAAF<br>Chef d'un service de catégorie I en DDI (rang N-1 par rapport au directeur) (en DDT : > 25 agents encadrés / en DD(CS)PP : > 15 agents encadrés)<br>Fonction d'encadrement équivalente dans un établissement public ou dans une autre administration de l'Etat<br>Chef de mission « défense et sécurité zonale »   | G1             | Chef de mission | 22 500 €                  | 1 700 € | 24 200 €      |
|   |                | I.A.E. HC       | 22 500 €                  |         | 24 200 €      |
|   |                | I.D.A.E.        | 20 000 €                  |         | 21 700 €      |
|   |                | I.A.E.          | 17 950 €                  |         | 19 650 €      |
| Adjoint au chef de service sur site distant ou unité éclatée en DRAAF XXL et XL<br>Chargé de mission ou chef d'une mission rattachée à un directeur ou directeur adjoint en DDI ou en DRAAF<br>Chef d'un service en catégorie II en DDI (rang N-1 par rapport au directeur) (en DDT : = ou < 25 agents encadrés / en DD(CS)PP : = ou < 15 agents encadrés)<br>Fonction d'encadrement équivalente dans un établissement public ou dans une autre administration de l'Etat<br>Inspecteur sécurité et santé au travail (ISST)  | G2             | Chef de mission | 21 000 €                  | 1 400 € | 22 400 €      |
|   |                | I.A.E. HC       | 21 000 €                  |         | 22 400 €      |
|   |                | I.D.A.E.        | 18 500 €                  |         | 19 900 €      |
|   |                | I.A.E.          | 15 800 €                  |         | 17 200 €      |
| Adjoint au chef de service sur même site en DRAAF (XXL, XL et L)/DAAF<br>Adjoint au chef de service en DDT/DD(CS)PP<br>Responsable territorial en DDT(M) et DD(CS)PP<br>Chef d'unité (rang N-2 par rapport au directeur) sur site distant ou unité éclatée en DRAAF XXL et XL<br>Chef d'unité (rang N-2 par rapport au directeur) à enjeux en DDI<br>Directeur de projet informatique, chef de projet maîtrise d'oeuvre ou maîtrise d'ouvrage<br>Fonction d'encadrement équivalente dans un établissement public ou dans une autre administration de l'Etat<br>Référent national DGAL<br>Chargé de mission à enjeux en DRAAF  | G3             | Chef de mission | 20 000 €                  | 1 400 € | 21 400 €      |
|   |                | I.A.E. HC       | 20 000 €                  |         | 21 400 €      |
|   |                | I.D.A.E.        | 17 500 €                  |         | 18 900 €      |
|   |                | I.A.E.          | 13 800 €                  |         | 15 200 €      |
| Chef d'unité (rang N-2 par rapport au directeur) ou équivalent sur même site en DRAAF (XXL, XL et L) / DAAF<br>Chef d'unité (rang N-2 par rapport au directeur) en DDI (autre que définie en groupe 3)<br>Architecte technique, ingénieur sécurité, ingénieur systèmes, ingénieur support technique, urbaniste des systèmes d'information<br>Fonction d'encadrement ou d'animation de réseau équivalente dans un établissement public ou dans une autre administration de l'Etat<br>Administrateur de bases de données, administrateur systèmes réseaux, gestionnaire de données et de référentiel métier, intégrateur d'applications, assistant support, analyste programmeur<br>Chargé d'études ou chargé de mission au sein d'un bureau ou d'un service (DRAAF/DAAF/DDI) / dans un établissement public ou dans une autre administration de l'Etat | G4             | 4.1 I.D.A.E.    | 15 500 €                  | 1 100 € | 16 600 €      |
|   |                | I.A.E.          | 12 450 €                  |         | 13 550 €      |
| IAE Stagiaire   | 4.2            | I.A.E. Stag.    | 9 000 €                   | 0 €     | 9 000 €       |

**2. Comment est versée ce RIFSEEP ?**

SNUITAM-FSU  
 DRAAF - 15 avenue de Cucillé  
 35047 RENNES Cedex 9  
 Tél : 02 99 28 22 99

[www.snuitam-fsu.org](http://www.snuitam-fsu.org) / [snuitam@snuitam-fsu.org](mailto:snuitam@snuitam-fsu.org)

- **Un vecteur qui s'appelle l'IFSE** : vous l'avez **mensuellement** (1/12 du montant de référence IFSE lié à votre groupe et grade).
- **Un vecteur qui s'appelle CIA** : vous l'avez **une seule fois** en décembre et **modulée** en fonction de votre manière de servir :

| Manière de servir | Modulation du CIA de référence (en %) |
|-------------------|---------------------------------------|
| Insuffisant*      | 0 à 19 %                              |
| Satisfaisant      | 20 à 69 %                             |
| Très satisfaisant | 70 à 109 %                            |
| Excellent         | À partir de 110 %                     |

### **3. Un exemple de RIFSEEP :**

Je suis IAE en **Région** comme Chargé d'études (Groupe 4.1) et ma modulation du CIA est à 100%.

Mon IFSE sera de 12 450 €.

Mon CIA sera de 1 100 € (100 % de 1 100 €)

**Soit 13 550 €**(à temps plein)

Concrètement :

- Si vous êtes échelon 5, IAE, **avant** vous aviez 13 378 euros (si modulé à 100%, à temps plein). Maintenant vous avez **13 550 €**(si le CIA est modulé à 100%, à temps plein). Vous allez avoir **un gain** de 172 euros par an. Tant que vous ne changez pas de poste.

### **4. A l'avenir, que ce passe-t-il si je change d'échelon ?**

Votre montant d'IFSE n'évolue pas en fonction de votre traitement indiciaire !

### **5. Que revendiquons-nous ?**

Nous sommes contre le RIFSEEP, car il remet en cause un principe fondateur du statut de la Fonction Publique, **celui de la séparation du grade et de l'emploi**, en vertu duquel tout fonctionnaire titulaire a vocation à occuper n'importe quel emploi de son corps. C'est ce principe qui fonde la logique de carrière et l'indépendance du fonctionnaire car elle garantit la **rémunération du niveau de qualification de son corps** quel que soit l'emploi exercé, et sa progression en fonction de son ancienneté.

Alors que le RIFSEEP est un système au mérite qui valorise la performance individuelle, en cohérence avec l'idéologie de la « compétitivité » issue du secteur privé.

C'est l'éclatement du statut général des fonctionnaires et une attaque inacceptable contre le statut de la fonction publique.