

Modèle de lettre-type de saisine des personnels concernés

Demande de rattachement à votre administration d'origine

Madame, Monsieur,

Depuis le 2 octobre 2013, date d'entrée en vigueur du décret n° 2013-876 du 30 septembre 2013 relatif à l'intégration de seize corps ministériels dans le corps interministériel des attachés d'administration de l'Etat et à l'ouverture de recrutements réservés dans ce corps, vous appartenez au nouveau corps interministériel des attachés d'administration de l'Etat.

Vous êtes en outre rattaché, pour la gestion de votre carrière, à l'administration correspondant à votre lieu d'affectation au moment de votre intégration dans le corps interministériel.

Ainsi, puisque vous êtes affecté [au sein des services de (*administration d'affectation*) .../ au sein de l'établissementrelevant de la tutelle du ministre ...], vous êtes, depuis le 2 octobre 2013, affecté en position d'activité au sein de (*administration d'affectation*).... Il est mis fin parallèlement, à compter de la même date du 2 octobre 2013, [à votre détachement dans le corps des attachés d'administration .../ à votre affectation au sein de mes services en position normale d'activité en application du décret n° 2008-370 du 18 avril 2008].

Toutefois, vous pouvez, en application des dispositions de l'article 31 (*si détachement*) / l'article 32 (*si affectation en position normale d'activité*) du décret n° 2011-1317 du 17 octobre 2011 portant statut particulier du corps interministériel des attachés d'administration de l'Etat, **demandeur à être rattaché, pendant une période de cinq ans au plus**, à votre administration d'origine, c'est à dire (*administration d'origine*).

Conséquences du rattachement à votre administration d'origine :

Votre rattachement à ...(*administration d'origine*) ... signifie que, durant une période transitoire de 5 ans au plus, allant du 2 octobre 2013 au 2 octobre 2018 au plus tard :

- vous relèverez exclusivement, pour la gestion de votre carrière, de ...(*administration d'origine*) ...et non de mes services, et ce sera la commission administrative paritaire placée auprès de ...(*administration d'origine*) qui sera compétente,

- vous ne pourrez bénéficier d'un avancement au grade d'attaché principal ou d'attaché hors classe, par voie d'examen professionnel ou au choix, qu'au sein de ...(*administration d'origine*) ...: vous ne pourrez ainsi vous présenter qu'aux épreuves de l'examen professionnel d'accès au grade d'attaché principal organisées par ...(*administration d'origine*) et non à celles organisées par mes services.

A l'issue de la période transitoire de 5 ans, vous ne pourrez continuer à être rattaché à ... (*administration d'origine*) que si vous y avez retrouvé un poste et y exercez donc à nouveau vos fonctions. A défaut, vous serez nécessairement rattaché à ...(*administration d'affectation*).

Enfin, votre rattachement à ...(*administration d'origine*) ... cessera automatiquement si, durant la période transitoire de cinq ans, vous quittez mon administration pour une autre administration d'affectation relevant du corps interministériel des attachés d'administration de l'Etat : vous serez alors automatiquement rattaché à l'administration correspondant à votre nouveau lieu d'affectation.

Et si vous quittez mon administration pour une administration qui n'entre pas dans le champ d'affectation du corps interministériel des attachés d'administration de l'État quelle qu'en soit la modalité (affectation en position normale d'activité, mise à disposition ou détachement) ou si vous sollicitez une disponibilité, une mise en position hors cadre ou un congé parental, vous resterez géré pour votre carrière dans le corps interministériel des attachés d'administration par votre administration d'origine, soit (*administration d'origine*).

Mise en œuvre de la demande de rattachement à l'administration d'origine :

Afin de faire connaître votre choix, je vous saurais gré de remplir le formulaire ci-dessous, qui vous permet :

- soit de confirmer votre rattachement, pour la gestion de votre carrière, à ... (*administration d'affectation*),

- soit de demander à être rattaché, pour la gestion de votre carrière, pendant une période de 5 ans au plus allant du 2 octobre 2013 au 2 octobre 2018 au plus tard, à ... (*administration d'origine*).

Vous avez jusqu'au 31 décembre 2013 au plus tard pour me remettre votre choix écrit.

J'appelle votre attention sur le fait que :

- si vous optez pour ...(*administration d'affectation*), votre choix est définitif et il ne vous sera donc pas possible de le remettre en cause après le 31 décembre 2013,

- si vous optez pour ... (*administration d'origine*), il vous sera possible de revenir, à tout moment durant la période transitoire de 5 ans, sur ce choix et donc de demander votre rattachement à ... (*administration d'affectation*). Cette demande devra être effectuée par courrier écrit adressé, par voie hiérarchique, à la direction des ressources humaines de ... (*administration d'origine*). En outre, à compter de cette dernière demande, votre rattachement à...(*administration d'affectation*) deviendra définitif et ne pourra donc plus être remis en cause ultérieurement.

Par ailleurs, en l'absence de réponse écrite de votre part le 31 décembre 2013 au plus tard, vous serez définitivement rattaché à ...(*administration d'affectation*).

Date et signature du document par l'autorité compétente (DRH ou son représentant)

Signature et date de l'accusé de réception par l'agent

Réponse de l'agent

« Je soussigné(e)Monsieur, Madame XX

Service /établissement :

Fais le choix : (ne cochez qu'une seule case)

d'être rattaché(e) pour la gestion de ma carrière à ...(*administration d'affectation*)
...

d'être rattaché(e) pour la gestion de ma carrière, pendant une période de 5 ans au plus, soit du 2 octobre 2013 au 2 octobre 2018 au plus tard, à ...(*administration d'origine*).

Date et signature : »

N.B. : Votre réponse écrite doit impérativement être parvenue à mes services (*direction des ressources humaines de l'administration d'affectation*) le **31 décembre 2013 au plus tard**.